



ORGANISATION
OF ISLAMIC
COOPERATION

OICHF

الضادق الإنسانية
لمنظمة التعاون الإسلامي
ORGANISATION OF ISLAMIC
COOPERATION HUMANITARIAN FUNDS

التقرير السنوي

للإجتماع التأسيسي

المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة
Islamic Council for Grants Foundations



بناء قدرات .. تكامل أدوار .. استدامة أثر



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ





الأعضاء المؤسسون لـ

المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة







الافتتاحية

بقلم : د. عبد العزيز بن عبد الرحمن آل ثاني

مبادرة تحققت وانطلقت بعد طول مكث على سكة معروفة حدودها ، مرسومة معالمها ، كل قاطرة منه تحمل فكرة وبرنامجاً ومشروعاً، وكل محطة على الطريق هي عنوان نجاح وموطن هدف. لقد عملت الصناديق الإنسانية لمنظمة التعاون الإسلامي إلى تبني مبادرة تأسيس المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة للعمل على دراسة الحاجات المجتمعية في الدول الأعضاء بمنظمة التعاون الإسلامي ، بأدوات علمية ومهنية، وذلك لتحقيق رغبات المانح والتعرف على الحاجات المجتمعية في العالم الإسلامي .

وبين أيديكم تقرير مفصل لمخرجات الاجتماع التأسيسي للمجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة والذي يشمل على الآتي :

أولاً: رحلة التأسيس وهوية المجلس.

ثانياً: الجهات المشاركة في التأسيس.

ثالثاً: النظام الأساسي للمجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة.

رابعاً: برنامج الاجتماع التأسيسي للمجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة.

خامساً: البيان الختامي للاجتماع التأسيسي للمؤسسات المانحة.

سادساً: المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة في الإعلام.

سابعاً: المطبوعات الخاصة بالمجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة.

ثامناً: إحتفاء سعادة الشيخ الدكتور عبد العزيز بن عبد الرحمن آل ثاني بالمؤسسات والضيوف في الاجتماع التأسيسي للمؤسسات المانحة.

تاسعاً: الأنشطة الرئيسية للمجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة.

عاشراً: لقطات مصورة من الاجتماع التأسيسي للمجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة.

الحادي عشر: عنوان التواصل مع المدير التنفيذي للمؤسسات المانحة.

وختاماً نسأل الله أن تجدون في هذا المجلس ما تتطلعون إليه من مخرجات هادفة تنعكس بإيجابية على مسيرة مؤسساتنا المانحة والخيرية في الدول الأعضاء بمنظمة التعاون الإسلامي فعلى بركة الله نسير والتوفيق نرتجي.

رئيس مجلس أمناء الصناديق الإنسانية بمنظمة التعاون الإسلامي

أولا
رحلة التأسيس وهوية المجلس
الإسلامي للمؤسسات المانحة



رحلة التأسيس



المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة ثمرة من ثمار الإرادة والرغبة التي رفعها المشاركون في مؤتمر المؤسسات المانحة غير الحكومية في الدول العربية والذي انعقد البحرين في الفترة ما بين ٢٠-٢١ ديسمبر ٢٠١٥م حيث تمت الدعوة إلى تبنى استراتيجية مؤسسية شاملة من قبل مؤسساتنا المانحة والخيرية والمجتمعية، من خلال التوصية بإنشاء مجلس لتنسيق أعمال المؤسسات المانحة.



هوية المجلس



رسم الفكرة



فكره الشعار



الشعار مستوحى من
الشكل الاسلامي

المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة
Islamic Council for Grants Foundations



تنفيذ الشعار النهائي







ثانياً

الجهات المشاركة في تأسيس
المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة





سعادة السيد عزت شاهين
عضو مجلس الإدارة

هيئة الإغاثة الإنسانية وحقوق الإنسان والحريات IHH



الجمهورية التركية

تحرص هيئة الإغاثة الإنسانية وحقوق الإنسان والحريات منذ تأسيسها وحتى اليوم وكمبدأ لها على تقديم جميع أنواع المساعدات الإنسانية للمحتاجين والمضطهدين والمظلومين وال منكوبين والجوعى والمشردين في جميع أنحاء العالم بسبب الحروب أو المجاعات أو الكوارث الطبيعية وغيرها من الأسباب وبغض النظر عن بلدانهم أو أديانهم أو أعراقهم أو لغاتهم ، وبالإضافة إلى بذل جهودها للحد من انتهاكات الحقوق والحريات الأساسية. وقد اكتسبت الهيئة التي تم تأسيسها بشكل تطوعي عام ١٩٩٢ طابعاً مؤسسياً عام ١٩٩٥ كما وتواصل هيئة الإغاثة الإنسانية وحقوق الإنسان والحريات على مدى واحد وعشرين عاماً أنشطتها ومساعداتها الإنسانية بالإضافة إلى العديد من الأنشطة الثقافية والاجتماعية في ١٣٦ بلداً ومنطقة من القارات الخمس من أجل تطوير روح التضامن والأخوة وتسعى هيئة الإغاثة الإنسانية إلى تنفيذ مهماتها في جميع أنحاء العالم حسب الأولويات التالية:

■ مناطق الحروب وما خلفت من أزمات

■ مناطق الكوارث الطبيعية

■ المناطق الفقيرة الموزعة على كثير من البلدان

■ مهمة الهيئة

■ تقديم المساعدات الإنسانية و توفير حياة كريمة للمحتاجين و المظلومين في أي مكان كانوا في مختلف أنحاء العالم ، وذلك بدافع روح الأخوة وسعياً لنشر العدالة والخير ومحاربة الشر بكل أشكاله

■ التصدي لكل الممارسات السياسية المنتهكة لحقوق الإنسان ، واتخاذ جميع الإجراءات اللازمة لإرساء المبادئ الأساسية في سبيل حماية هذه الحقوق والحريات الأساسية

■ أخذ دور ناشط في حل المشاكل الدولية في الوقت الذي تعجز فيه الدبلوماسية بين الدول واتخاذ الخطوات اللازمة من أجل حماية المدنيين والبحث عن المفقودين وإنقاذ السجناء والمعتقلين ووضع حد للأزمات الدولية ، وزيادة الوعي العام وفتح قنوات لاتصالات خاصة في مجال الدبلوماسية الإنسانية ولتحريك جميع الأطراف المدنية والرسمية كل ذلك من أجل الحفاظ على حياة الناس وجعلها فوق كل مصلحة دولية.

■ السعي لتثبيت القيم الإنسانية العميقة في هذا العالم المتغير لتوفير حياة كريمة للجميع

■ تقديم الخير والحث على العمل به في كل وقت وكل مكان .

رؤية الهيئة

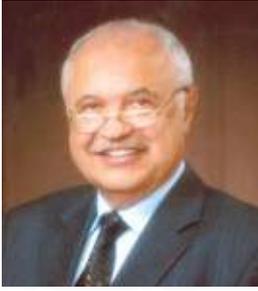
■ القضاء على الآثار السلبية للحروب والكوارث الطبيعية ومساعدة المجتمعات والأفراد المتضررين والمنكوبين ليستطيعوا استعادة الاعتماد على أنفسهم واستئناف حياتهم الطبيعية من جديد .

■ إقامة جسر تعاون بين البلاد ومنظمات العالم لتعزيز الوعي الجماعي بأهمية تطوير العمل و



آلياته في مجال المساعدات الإنسانية .

- تعزيز قوة الأفراد و المجتمع المدني من أجل تنمية القدرة على بناء نسيج بشري قادر على مواجهة مخلفات الحروب و الكوارث الطبيعية والحد من وآثارها السلبية .
- الوصول إلى مناطق الأزمات في أسرع وقت ممكن لتقليل الخسائر البشرية قدر المستطاع .
- القيام بمشاريع دائمة لإيجاد حلول طويلة المدى للأزمات .
- القضاء على الفقر والمساهمة في توفير العدالة الاجتماعية .
- مبادئ العمل
- القيادة الحكيمة
- الشفافية
- القدرة على التحكيم
- النطق بصوت للمظلومين
- إقامة جسور التعاون بين المجتمعات المختلف
- تطبيق الأمانة بأرقى الأشكال
- المساهمة في نشر الحقوق والعدالة بين الناس
- المساهمة في إعادة بناء عالم عادل خال من الاستغلال
- مساعدة كل المحتاجين بغض النظر عن لغتهم ودينهم وعرقتهم و عقيدتهم
- عضويات هيئة الإغاثة الإنسانية وحقوق الإنسان والحريات
- عضو مستشار في المجلس الاقتصادي و الاجتماعي لمنظمة الأمم المتحدة
- عضو في منتدى حقوق الإنسان في منظمة المؤتمر الإسلامي
- (The Humanitarian Forum) عضو بالمنتدى الإنساني
- عضو في مجلس المنظمات الدولية التي تقدم معونات للعراق
- عضو في الاتحاد الإسلامي العالمي للمنظمات غير الحكومية.
- (TGTV) عضو في مؤسسة متطوعي تركيا
- عضو مستشار في منظمة التعاون الإسلامي
- الجوائز التي حصلت عليها هيئة الإغاثة الإنسانية وحقوق الإنسان والحريات
- ميدالية المديرية العامة للهلال الأحمر التركي تحت اسم الإنسانية في السلام والحرب ٢٠١٢
- جائزة حقوق الإنسان المقدمة من المجلس الدولي للشباب والثقافة ٢٠١٠
- جائزة « الخدمة المتميزة » المقدمة من البرلمان التركي. ٢٠٠٧
- جائزة « أفضل مشروع مقدمة من المديرية العامة للهيئات والأوقاف الخيرية عن مشروع إنشاء دار آشيان للأيتام في الباكستان ٢٠٠٦
- جائزة « أفضل مشروع » مقدمة من المديرية العامة للهيئات والأوقاف الخيرية عن مشروع إنشاء معهد التعليم النسائي في الصومال ٢٠٠٦
- جائزة « أفضل مشروع » مقدمة من المديرية العامة للهيئات والأوقاف الخيرية عن مشروع إنشاء مستشفى متنقل في العراق ٢٠٠٦
- جائزة « أفضل استخدام » مقدمة من المديرية العامة للهيئات والأوقاف الخيرية ٢٠٠٥



مجموعة طلال أبوغزاله



المملكة الأردنية الهاشمية



سعادة الدكتور طلال ابو غزاله
رئيس ومؤسس

تعد مجموعة طلال أبوغزاله أكبر مجموعة عالمية من شركات الخدمات المهنية التي تعمل في حقول المحاسبة، التدقيق الخارجي، التدقيق الداخلي، حوكمة الشركات، الضرائب، الاستشارات التعليمية، الدراسات الاقتصادية والاستراتيجية، خدمات الاستشارات الإدارية، التدريب المهني والفني، نقل التقنية وإدارة المشاريع، إدارة العقارات، خدمات المستثمرين واستشارات الأعمال، الموارد البشرية وخدمات التوظيف، الحكومة الإلكترونية، التجارة الإلكترونية، التعليم الإلكتروني وتدريب أمن تقنية المعلومات، تطوير وتصميم المواقع، الترجمة الفورية والترجمة المهنية، تعريب المواقع، تسجيل أسماء المجال، التخطيط الاستراتيجي لتقنية المعلومات والاتصالات، الخدمات الاستشارية لتخطيط موارد المشاريع، التدريب على مهارات تقنية المعلومات والإنترنت وامتحاناتها، وكالة أنباء الملكية الفكرية، تقييم أعمال وموجودات الملكية الفكرية وخدمات الأعمال التجارية، تسجيل وحماية الملكية الفكرية، تجديرات الملكية الفكرية، حماية وإدارة حقوق الملكية، الخدمات القانونية (استشارات ومحاماة) والاككتابات العامة.

تأسست مجموعة طلال أبوغزاله عام ١٩٧٢، وتعمل من خلال مكاتبها البالغ عددها ٨٥ مكتبا و ١٥٠ مكتب تمثيل منتشرة حول العالم.

ومن ضمن شركات المجموعة «مؤسسة طلال أبوغزاله للتنمية» التي تأسست كمنظمة غير ربحية تعمل على تعزيز التنمية المستدامة بالتأكيد على مبادرات التنمية الاجتماعية والاقتصادية بهدف تعزيز قدرات الأفراد والمجموعات والمؤسسات والمجتمعات في جميع أنحاء العالم، وتضم من الأعضاء ٣٠ مؤسسة، تشمل عددا من المؤسسات التعليمية والموسوعات ومراكز البحوث ووكالات الأنباء والمنتديات الاقتصادية والمعرفية ومراكز التميز والمبادرات والجمعيات المهنية، فضلا عن المنظمات العربية والدولية.

وحيث أن المجموعة تعمل في منطقة من العالم تشهد تغييرات جذرية وغير مسبوق، تدرك جيداً كافة جوانب البيئة الاقتصادية بما فيها العوامل الاجتماعية والتنظيمية التي تحكم هذا النشاط ولديها الخبرة الكافية لذلك، كما تدرك الحاجة إلى التطوير المنظم للمؤسسات العربية في سبيل بناء أساس متين للمستقبل، وتلبي هذه الحاجة بتوفير خبراء ذوي كفاءات عالية المستوى، لديهم القدرة على توقع الاتجاهات الاقتصادية والاجتماعية، وتقييم البدائل لتحديد أكثر الحلول إبداعاً للمشاكل الحالية والمستقبلية.

وحققت المجموعة سجلاً مميّزاً من النجاحات بين عملائها، الذين يضمون وكالات هامة ومنظمات تمويلية حكومية ودولية وعربية، وشركات رائدة في مجالات البنوك والصناعة والتأمين والتجارة. وقد ساعدت هؤلاء العملاء بنجاح على اتخاذ قرارات صعبة تتصل بالأعمال والإدارة وتتعلق بالأفراد والمعدات والمرافق ورأس المال.





الشيخ دعيج بن خليفة آل خليفة
الرئيس

المؤسسة الوطنية لخدمات المعوقين



مملكة البحرين



عندما أعلن عام ١٩٨١ عاما دوليا للمعوقين وشكلت من أجل ذلك لجنة وطنية كانت تجربة البحرين من خلال هذه اللجنة آنذاك مثار إعجاب الجميع وموضع تقديرهم ليس على المستوى المحلي والخليجي فقط بل وعلى المستوى العربي والدولي أيضا . ولقد استطاعت اللجنة الوطنية للسنة الدولية للمعوقين أن تضع آنذاك المبادئ الأساسية للعمل في مجال الأشخاص ذوي الإعاقة في البحرين منطلقا في ذلك من فكر منفتح على التجارب العالمية ومستفيدة من ممارسات وخبرات الآخرين . ولقد كان من التوصيات الأساسية التي انتهت إليها اللجنة الوطنية آنذاك ضرورة أن يكون لنا جهاز على المستوى الوطني تمثل فيه القطاعات الرسمية والأهلية ذات الإختصاص بقضايا الأشخاص ذوي الإعاقة وأن يكون التمثيل في هذا الجهاز على مستوى يسمح باتخاذ القرار . وتحقيقاً لهذه التوصية تم تأسيس اللجنة الوطنية للمعوقين بقرار من وزير العمل والشئون الإجتماعية الشيخ خليفة بن سلمان بن محمد آل خليفة بقرار رقم (٢) بتاريخ ١٩ مايو ١٩٨٤م وتختص اللجنة الوطنية للمعوقين برسم السياسة العامة لتأهيل المعوقين واقتراح التشريعات وإعداد الدراسات والمشروعات الوقائية الخاصة بتنفيذ برنامج العمل العالمي للمعوقين وتضم في عضويتها ممثلين من الجهات الآتية :

- ١- وزارة الصحة .
- ٢- وزارة العمل والشئون الإجتماعية .
- ٣- وزارة التربية والتعليم .
- ٤- وزارة الداخلية .
- ٥- وزارة الإعلام .
- ٦- وزارة الخارجية .
- ٧- المؤسسة العامة للشباب والرياضة .
- ٨- المكتب الإقليمي للجنة الشرق الأوسط لشئون المكفوفين فرع البحرين .
- ٩- جمعية رعاية الطفل والأمومة .
- ١٠- المركز البحريني للحراك الدولي .
- ١١- جمعية الصداقة للمكفوفين .

وفي ١٩ مايو ١٩٩٢م و طبقاً لأحكام قانون الجمعيات والأندية الإجتماعية والثقافية والهيئات الخاصة تم إصدار قرار رقم - 10 - لسنة 1992 بتعديل النظام الأساسي للجنة الوطنية للمعوقين لتسمى المؤسسة الوطنية لخدمات المعاقين ومنحها الشخصية الاعتبارية للعمل وهي مؤسسة وطنية خاصة تهدف إلى رعاية وتأهيل المعاقين وتمارس المؤسسة لتحقيق هذا الغرض كافة الأنشطة اللازمة لذلك وتهدف الي رسم السياسة العامة لتأهيل الأشخاص ذوي الإعاقة واقتراح التشريعات وإعداد الأبحاث والدراسات.



معالي الدكتور عبدالله المعتوق
الرئيس

الهيئة الخيرية الإسلامية العالمية



دولة الكويت

فكرة أصبحت ريادة :

تعد الهيئة الخيرية الإسلامية العالمية أحد أهم وأبرز المؤسسات الخيرية الإنسانية في العالم العربي والإسلامي، في حجم مشروعاتها وتنوعها وتواجدها في المحافل الدولية والأممية، وقد جاءت الفكرة بدعوة كريمة من الشيخ يوسف القرضاوي، ثم لكوكبة من رجالات الكويت، من بينهم : العم الراحل عبدالله العلي المطوع أبو بدر، والعم يوسف جاسم الحجبي، والسيد أحمد بزيغ الياسين، والعم سعد الجاسر. ومن دول مجلس التعاون: الدكتور عبدالله عمر نصيف، والشيخ عبدالرحمن بن عبدالله بن عجيل. ومن دول العالم الإسلامي رجال وعلماء أفضل بلغ عددهم المائة والستون. حيث تبنى هؤلاء الرموز الكرام المشروع ، وعرضوا فكرتهم على سمو الشيخ جابر الأحمد الجابر الصباح - رحمه الله - ، وقد احتضن الفكرة ورعاها وكان خير داعم لها حيث أصدر في عام ١٩٨٥ مرسوماً أميرياً بإنشاء «الهيئة الخيرية الإسلامية العالمية» كمؤسسة عالمية ذات شخصية اعتبارية، يكون مقرها الكويت، ولها أن تنشئ فروعاً لها خارج الكويت، وأصبح للهيئة جمعية عامة تضم ١٦٠ عضواً (تجتمع مرة كل سنتين) ومجلس إدارة مكون من ٢١ عضواً ويعقد اجتماعاً دورياً كل ستة أشهر.

رؤيتنا :

« أن نكون ضمن أفضل عشر هيئات عالمية رائدة في العمل الخيري التنموي ».

رسالتنا :

« أننا هيئة خيرية عالمية متميزة ... تساهم في تمكين المجتمعات المستهدفة من خلال مشاريع وبرامج تنموية وشراكات إستراتيجية وكفاءات بشرية متخصصة .

إشراف مباشر :

تشرف الهيئة على برامجها ومشاريعها المنتشرة في ١٣٦ دولة، من خلال التواصل المباشر مع الجهات المستفيدة، ومن خلال مكاتبها الميدانية (١٢ مكتباً) في كل من الدول : البحرين - السودان - الأردن - نيجيريا - بنين - النيجر - أوغندا - بوركينا فاسو - أذربيجان - أوزبكستان - كازاخستان - ألبانيا). لدى الهيئة ٢٤ مكتباً وفرعاً محلياً، تتوزع في مختلف مناطق الكويت، وتحظى باهتمام وتواصل من قبل جمهور المحسنين .

يندرج تحت إدارة الهيئة لجان عمل، تقوم على إدارة المشاريع والبرامج في الدول والمناطق التي تعمل بها، ومنها لجان: (فلسطين - مسلمو آسيا - لجنة ساعد أخاك المسلم) بالإضافة إلى عدد من المراكز المتخصصة وأهمها: (مركز الرواد - مركز الشروق - مركز الدراسات والتطوير - مركز التواصل الحضاري).

وللهيئة وقيات محددة وصناديق وقفية، مثل: (الصندوق التعليمي - الصندوق الصحي - الصندوق الاجتماعي - الصندوق الثقافي - الصندوق الإنتاجي - الصندوق الإغاثي - الصندوق العام).





منظمة الدعوة الإسلامية



جمهورية السودان

سعادة السفير عطا المنان بخيت
مساعد الأمين العام

أنشئت منظمة الدعوة الإسلامية في العام ١٤٠٠ هـ الموافق (١٩٨٠ م)، واتخذت من العاصمة السودانية الخرطوم مقراً لها. وهي تعمل على رعاية وتنمية المجتمعات المسلمة كافة وبالأخص المجتمعات الناطقة بغير العربية ونشر الإسلام بين الوثنيين والادنيين، وإشاعة روح التسامح بين أهل الملل وتسعى على الأرامل والأيتام والمساكين وإغاثة المحتاجين والمكروبين، وتكفل الدعاة وطلاب العلم والمهتدين.

يجيز إستراتيجيتها وخطة عملها ويشرف على أداؤها مجلس أمناء يرأسه فخامة المشير/ عبدالرحمن محمد حسن سوار الذهب رئيس جمهورية السودان الأسبق.. ويضم المجلس (٧٠) عضواً، وهيئة مراقبة من (٦٥) عضواً، تمثل فيها قطر- الإمارات- الكويت- اليمن- المغرب- مصر- ليبيا- ودول أخرى. وبدأت المنظمة عملها في قطر منذ عام ١٩٨٧م. ويعتبر مكتب قطر من أكبر مكاتبها الخارجية وأكثرها فاعلية، ويهدف إلى:

وصل الموسرين من أهل قطر بالمعسرین من أهل أفريقيا الأشد حاجة وفقراً. تأكيد المشاركات القطرية في تنمية المجتمعات الفقيرة في أفريقيا. العمل على تطوير العلاقات الإنسانية وتقوية أواصر المودة والتراحم بين المسلمين وإن باعدت بينهم المسافات. غرس قيم الإخلاص والتجرد بين أهل الملة الواحدة.

الوسائل:

عبر الأجهزة التنفيذية للمكتب والذي يتكون من عدة أقسام منها:

قسم الأيتام والكفالات. قسم المشاريع. قسم التسويق. قسم الإعلام والعلاقات العامة. قسم الحسابات. استطاع هذا المكتب أن يحقق أهدافاً كثيرة وهو لا يزال يسير بخطى ثابتة في مجال التطور العلمي والتقني والفني والإداري، وكذلك في علاقاته مع الخيرين من أبناء هذا البلد المعطاء والأجهزة الرسمية والشعبية وقطاعات العمل الطوعي ويطمح في الكثير.

الرؤية:

أن تكون لقطر بصمات واضحة في مجال العمل الإنساني في كل دول أفريقيا نوعاً وكمياً.

الرسالة:

تعميق قيم الإخلاص والتجرد والتعبير عن الأخوة الصادقة بين أهل الملة « قال صلى الله عليه وسلم: ((مثل المؤمنین في توادهم وتراحمهم وتعاطفهم كمثل الجسد الواحد إذا اشتكى منه عضو تداعى له سائر الجسد بالسهر والحمى)).



سعادة الدكتور منصور بن فتيه
مستشار الرئيس

البنك الإسلامي للتنمية

المملكة العربية السعودية



روابط ذات علاقة لمحة موجزة عن مجموعة البنك الإسلامي للتنمية ٣٩ عاما في خدمة التنمية التقارير السنوي
إنشأؤه :

«البنك الإسلامي للتنمية» مؤسسة مالية دولية أنشئت تطبيقاً لبيان العزم الصادر عن مؤتمر وزراء مالية الدول الإسلامية، الذي عُقد في ذي القعدة ١٣٩٣هـ (ديسمبر ١٩٧٣م) بمدينة جدة. وعُقد الاجتماع الافتتاحي لمجلس المحافظين في رجب ١٣٩٥هـ (يوليو ١٩٧٥م). وبدأ أنشطته رسمياً في ١٥ شوال ١٣٩٥هـ (٢٠ أكتوبر ١٩٧٥م).
رؤيته:

يتطلع «البنك الإسلامي للتنمية» إلى أن يكون، بحلول عام ١٤٤٠هـ (٢٠٢٠م)، بنكاً إمامياً عالمياً الطراز، إسلامياً المبادئ؛ وأن يكون قد ساهم كثيراً في تغيير وجه التنمية البشرية الشاملة في العالم الإسلامي وساعد هذا العالم على استعادة كرامته.
رسالته:

تتمثل في النهوض بالتنمية البشرية الشاملة، ولا سيما في المجالات ذات الأولوية وهي: التخفيف من وطأة الفقر، والارتقاء بالصحة، والنهوض بالتعليم، وتحسين الحوكمة، وتحقيق الازدهار للشعوب.
أعضاؤه:

يضم «البنك» حالياً ٥٦ دولة عضواً موزعة بين العديد من مناطق العالم. والشرط الأساسي للانضمام إليه هو أن تكون الدولة المرشحة لذلك عضواً في «منظمة التعاون الإسلامي»، وتسدد القسط الأول من الحد الأدنى من اكتتابها في أسهم رأسمال «البنك»، وتقبل ما قد يقرره مجلس المحافظين من شروط وأحكام.
رأسماله:

يبلغ رأس المال المصرح به ٣٠ مليار دينار إسلامي، ورأس المال المصدر ١٨ مليار دينار إسلامي، اكتتب منه بمبلغ ١٧,٨ مليار دينار إسلامي ودفع منه حتى نهاية سنة ١٤٣٢هـ ٤,٤ مليار دينار إسلامي.
تركيبته اللغوية:

العربية هي اللغة الرسمية في «البنك». أما اللغتان الإنكليزية والفرنسية، فهما لغتان للعمل.

لمحة عامة عن كيانات مجموعة البنك

المعهد الإسلامي للبحوث والتدريب

«المعهد الإسلامي للبحوث والتدريب» («المعهد») هو أحد كيانات «مجموعة البنك»، وجهاز «البنك الإسلامي للتنمية» في مجال البحث والتدريب. أنشئ عام ١٤٠١هـ (١٩٨١). ولما كان «المعهد» كياناً من كيانات «مجموعة البنك»، فإنه يؤدي دوراً أساسياً في تحويل «مجموعة البنك» إلى منظمة عالمية الطراز معرفية الارتكاز. ويتولى مسؤولية قيادة تطوير ومؤازرة «صناعة الخدمات المالية الإسلامية» نشيطة وشاملة تدعم التنمية الاجتماعية والاقتصادية في الدول الأعضاء. ويضع هذا الهدف نصب عينيه، فيعزز بالتدريج أنشطته المؤسسية الأساسية في خدمات المعرفة بالبحث والحوار الإستراتيجي والفتاوى الشرعية. www.irti.org

المؤسسة الإسلامية لتأمين الاستثمار وائتمان الصادرات

«المؤسسة الإسلامية لتأمين الاستثمار وائتمان الصادرات» («المؤسسة») كيان مستقل ضمن «مجموعة البنك»، أنشأه البنك الإسلامي للتنمية والدول الأعضاء في «منظمة التعاون الإسلامي» سنة ١٩٩٤م. وتتمثل مهمة هذه «المؤسسة» في المساعدة على توسيع نطاق المعاملات التجارية للدول الأعضاء، من أجل تيسير تدفق الاستثمارات الأجنبية المباشرة إلى هذه الدول، وتقديم تسهيلات إعادة التأمين لوكالات ائتمان الصادرات في الدول الأعضاء. وهي تحقق هذه الأهداف عن طريق توفير أدوات مناسبة وشرعية لتأمين الائتمان وإعادة تأمينه والتأمين من المخاطر القطرية وإعادة التأمين منها. www.iciec.com

المؤسسة الإسلامية لتنمية القطاع الخاص

«المؤسسة الإسلامية لتنمية القطاع الخاص» («المؤسسة») كيان مستقل ضمن «مجموعة البنك»، أنشئ عام ١٤٢٠هـ (١٩٩٩م) وبدأ يزاوُل أنشطته منذ ٦ ربيع الآخر ١٤١٢هـ (٨ يوليو ٢٠٠٠م). وتتمثل رسالة هذه «المؤسسة» في تكميل الدور الذي يضطلع به «البنك» عن طريق تنمية وتشجيع القطاع الخاص، وسيلة تحقيق النمو الاقتصادي والازدهار في الدول الأعضاء. أما هدفها الرئيسي، فهما: (١) دعم التنمية الاقتصادية في دولها الأعضاء عن طريق إمدادها بالتمويل الذي يمكنها من النهوض بتنمية القطاع الخاص وفقاً لمبادئ الشريعة؛ (٢) تقديم المشورة للحكومات والمنظمات الخاصة، من أجل تشجيع إنشاء وتطوير وتحديث القطاع الخاص. www.icd-idb.org

المؤسسة الدولية الإسلامية لتمويل التجارة

«المؤسسة الدولية الإسلامية لتمويل التجارة» («المؤسسة») كيان مستقل مخصّص لتمويل التجارة في كنف «مجموعة البنك». وقد أنشئت عام ١٤٢٦هـ (٢٠٠٥م)، وبدأت أنشطتها عام ١٤٢٩هـ (٢٠٠٨م) برأسمال مصرّح به قدره ٣ مليارات دولار أمريكي. وهي تدعم تطوير الأسواق وتعزيز القدرات التجارية لدول «منظمة التعاون الإسلامي» من أجل النهوض بالأهداف الإنمائية الإستراتيجية التي وضعتها «مجموعة البنك». وتمارس «المؤسسة» أنشطتها وفق معايير عالمية الطراز، ورسالتها واضحة من مهمتها التي تتمثل في أن تكون حافزاً لتنمية التجارة بين دول «منظمة التعاون الإسلامي» وبينها وبين باقي دول العالم. وتتطلّع «المؤسسة» إلى أن تكون كياناً مكرّساً لتزويد دول «منظمة التعاون الإسلامي» بحلول تمكّنها من سدّ احتياجاتها، وإلى الوفاء بوعدها الذي اتخذته شعاراً، ألا وهو: «تطوير التجارة وتحسين الظروف المعيشية». www.itfc-idb.org



صندوق التضامن الإسلامي للتنمية (ISFD)



المملكة العربية السعودية



سعادة الدكتور وليد الهيب
الرئيس

صندوق التضامن الإسلامي للتنمية: هو وعاء مالي خاص داخل البنك الإسلامي للتنمية ، أنشئ بناءً على قرار المؤتمر الاستثنائي الثالث لقمة دول منظمة التعاون الإسلامي المنعقد عام ٢٠٠٥ ، وأعلن بدء نشاطه رسمياً في داكار عاصمة السنغال في أيار ٢٠٠٧ . كان إنشاء صندوق التضامن الإسلامي للتنمية في صورة وقف يهدف إلى تحقيق رأس مال قدره ١٠ مليار دولار أمريكي . تتوجه أنشطة الصندوق خاصة إلى الحد من الفقر في الدول الأعضاء من خلال التركيز على التنمية البشرية والتنمية الزراعية والريفية والبنية التحتية والمشروعات متناهية الصغر .

قام صندوق التضامن الإسلامي للتنمية بالتركيز على برنامجين في أثناء فترة الاستراتيجية الخمسية الأولى (٢٠٠٨-٢٠١٢): برنامج محو الأمية المهنية وبرنامج دعم مشروعات التمويل متناهي الصغر . تقدر التكلفة الإجمالية لكل من البرنامجين بـ ٥٠٠ مليون دولار أمريكي . واعتمد الصندوق، منذ مايو/أيار ٢٠٠٧ ، ٢٧ مشروعاً يمولهم من دخله ، بالإضافة إلى التمويل المشترك مع البنك الإسلامي للتنمية والحكومات وغيرهما من الممولين . تقدر التكلفة التراكمية لتلك المشروعات بـ ٨٥٥ مليون دولار أمريكي ، ويبلغ إسهام الصندوق في تلك البرامج ١٥٦ مليون دولار أمريكي .

رحبت بالمساهمات المقدمة من الدول الأعضاء لصالح صندوق التضامن الإسلامي للتنمية، وحثت الدول الأعضاء التي تعهدت بتقديم المساهمة أن تبادر بالإيفاء بالتزاماتها، كما حثت الدول التي لم تتعهد بتقديم مساهمات أن تبادر بذلك حتى يتمكن الصندوق من تحقيق أهدافه.





سعادة السيد عبد الرحمن العقيل
الرئيس التنفيذي

أوقاف الشيخ محمد بن عبد العزيز الراجحي

المملكة العربية السعودية



تأسست أوقاف الشيخ محمد بن عبدالعزيز الراجحي في عام ١٤٢٩ هـ ٢٠٠٩ م في مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية. وللأوقاف ٣ فروع في محافظة الخرج محافظة عنيزة محافظة بريدة. وترتكز الأوقاف على خمسة قطاعات هي: الزراعي والعقاري والاستثماري والفنادق والخيري. وبعد عام على بدء التجربة الوليدة جاءت النتائج الإيجابية المشجعة لتنتهي التخوف هذا وليبادر الشيخ محمد بن عبدالعزيز الراجحي رحمه الله ليمنح الوقف عمارة أخرى، وهكذا بدأت مسيرة أوقاف الشيخ محمد بن عبدالعزيز الراجحي لتصل إلى ما وصلت إليه اليوم من واقع مشرق. وقد بدأ الشيخ محمد بن عبدالعزيز الراجحي (رحمه الله) فكرة الأوقاف النوعية منذ عشرين عامًا من خلال إيمانه بأهمية الاستدامة المالية التي تسهم في تنمية المجتمع، و في عام ١٤٢٩ هـ قام الشيخ محمد بن عبد العزيز الراجحي بوقف جزء هام من أملاكه ومن أحب ما يملك ليؤسس به وقفًا لخدمة الإسلام والمسلمين داخل وخارج المملكة. ولرغبته رحمه الله - بأن يحافظ علي كيان تلك الأصول والأملاك نص على تقسيم عائد تلك الأوقاف بين العمل الخيري (٧٥٪) وإستثمار (٢٥٪) من العوائد في تنميته الوقف والمحافظة عليه لينمو ولا يتعرض للإندثار وكانت بداية العمل الوقفي بإطلاق أوقاف خاصة بالقرآن الكريم، وخصص بعض العقارات لهذا الوقف نظرًا لعدم وجود خبرة كافية في مجال الأوقاف، إضافة لتخوفه من فشل التجربة، حيث كان يساوره الشك في البداية من إمكانية نجاح التجربة، وقام بتشكيل مجلس من شخصيات معتبرة لها خبرة كبيرة. فتمت الاستفادة من التجربة وطورت أسس عمل الأوقاف ومنهجيته بشكل انعكس إيجابًا على مستوى أداء الأوقاف والتي يسعى القائمون عليها لتطويرها ونمذجتها.



مؤسسة «صلتك»

صلتك Dilatech
Young People...Enterprise...Employment...

دولة قطر



الشيخة ميس بنت حمد آل ثاني
المدير التنفيذي الإداري

تشجع «صلتك» النشاطات الرامية إلى توفير فرص عمل واسعة النطاق، وتعزيز ريادة الأعمال، وإتاحة المجال أمام الشباب للوصول إلى رؤوس الأموال والأسواق، وللمشاركة والانخراط في التنمية الاقتصادية والاجتماعية. تأسست «صلتك» في العام ٢٠٠٨ بمبادرة من صاحبة السمو الشيخة موزا بنت ناصر، سعياً إلى إيجاد حلول مبتكرة للمشاكل الصعبة، والعمل مع مجموعة واسعة من منظمات التنمية والمؤسسات الحكومية وفعاليات القطاع الخاص لإحداث تغيير إيجابي ومستدام في أوضاع الشباب العربي.

ما دلالة الاسم؟

جرى اشتقاق اسم «صلتك» من الكلمة العربية «صلة»، بما تعنيه من تواصل واتصال. وبالتالي فإن «صلتك» هي كناية عن تواصلك واتصالك.

لسنا خدمةً للعثور على وظائف، لكننا نأخذ على محمل الجد دورنا كهمزة وصل حيوية تربط بين الشباب العربي من جهة وفرص التوظيف من جهة أخرى. وباعتبارنا مؤسسة صغيرة رشيقة تتمحور حول تحقيق النتائج الإيجابية، فإننا نجمع إلى طاولة واحدة المؤسسات غير الحكومية ومنظمات المجتمع المدني والجهات الحكومية وفعاليات القطاع الخاص لمعالجة قضايا بطالة الشباب من مختلف زواياها.

رؤيتنا

نتطلع إلى الارتقاء بشباب عربي يعمل في مهن لائقة ومناسبة لمؤهلاتهم ويشارك بفعالية في التنمية الاجتماعية والاقتصادية لمجتمعاتهم.

مهمتنا

نعمل على إتاحة المجال أمام قطاع الشباب للحصول على وظائف مناسبة لمؤهلاتهم وفرص ريادية أفضل ومشاركة مدنية فعّالة وذلك من خلال تسخير المعارف وتشغيل التقنيات وحشد الإستثمارات وتوظيف الشبكات، وعبر العمل على توعية المجتمعات وتبني سياسات عامة تعد مفتاحاً لتأثير أوسع.





معاليه السفير ناصر الزعابي
رئيس المجلس الدائم



صندوق التضامن الإسلامي

المملكة العربية السعودية



أنشئ صندوق التضامن الإسلامي بموجب قرار صادر عن مؤتمر القمة الإسلامي الثاني المنعقد بمدينة لاهور بجمهورية باكستان الإسلامية في شهر فبراير ١٩٧٤م. وتمت المصادقة على النظام الأساسي لصندوق التضامن الإسلامي خلال التعاون الإسلامي الخامس لوزراء الخارجية المنعقدة كوالالمبور - ماليزيا في شهر جمادى الثاني لعام ١٣٩٤ الموافق شهر يوليو ١٩٧٤ م. أقر مؤتمر وزراء الخارجية في دورته الرابعة والثلاثين المنعقدة في إسلام آباد - باكستان ٢٠٠٧م تعديل بعض بنود النظام الأساسي وذلك بموجب القرار رقم ٣٤/٧-ث. ولتحقيق العمل بهذه التعديلات أقر المجلس الدائم للصندوق في دورته الاستثنائية الأولى في نوفمبر ٢٠٠٧م اللائحة الداخلية على أن يتم العمل بموجبها في بداية يناير ٢٠٠٨م، كما اعتمدت اللجنة المالية الدائمة في دورتها السادسة والثلاثين المعقدة في ديسمبر ٢٠٠٧م أول موازنة تقديرية مستقلة للصندوق.

وكانت الرؤية الأساسية هي النهوض بالمستوى الفكري والمعنوي للشعوب الإسلامية في العالم وتقديم المساعدات المادية حسب الإمكانيات المتاحة للأقليات المسلمة والمجتمعات الإسلامية لرفع مستوياتهم الدينية والاجتماعية والثقافية.

وقد حدد مؤتمر القمة الثاني بـ لاهور، فإن أهداف "صندوق التضامن الإسلامي" هي العمل على تحقيق كل ما من شأنه رفع مستوى المسلمين في العالم والمحافظة على عقيدتهم وتضامنهم وجهادهم في جميع المجالات وخاصة المجالات الآتية:-

- ١- دعم صمود ونضال الشعب الفلسطيني .
- ٢- التخفيف من أثر نتائج الأزمات والمحن والكوارث الطبيعية والظروف الاجتماعية التي تتعرض لها البلاد والمجتمعات الإسلامية وتوجيه المساعدات المادية اللازمة لذلك.
- ٣- تنظيم منح المساعدات والمعونات المادية للبلاد والأقليات والجاليات الإسلامية بغية رفع مستواها الديني والثقافي والاجتماعي والمساهمة في بناء المساجد والمستشفيات والمدارس التي تحتاج إليها.
- ٤- تنظيم نشر الدعوة الإسلامية ورسالتها وتعاليم الإسلام ومثله العليا، ودعم المراكز الإسلامية داخل الدول الإسلامية وخارجها لأجل خير المجتمعات الإسلامية ونشر الفكر الإسلامي .
- ٥- تشجيع البحث العلمي والتقني وإنشاء وتمويل الجامعات الإسلامية، استجابة لاحتياجات العالم الحديث، حيثما كان ذلك مطلوباً، ودعم الجامعات القائمة.
- ٦- دعم وتنظيم نشاط الشباب المسلم روحياً واجتماعياً ورياضياً.
- ٧- تنظيم الحلقات الدراسية التي تضم نخبة من الخبراء والمتخصصين في قضايا التشريع والتقنين والإدارة والاقتصاد والثقافة والعلوم التي يحتاج العالم الإسلامي إلى بلورة الفكر الإسلامي شأنها.
- ٨- تنفيذ جميع المشروعات التي يقرها منظمة التعاون الإسلامي، ويعتبر تنفيذها من اختصاص صندوق التضامن الإسلامي.



روتا



دولة قطر



سعادة السيد عيساء المناعي
المدير التنفيذي

تركز روتا في مهمتها الأساسية على تقديم المساعدة إلى قارة آسيا، حيث أن الموقع الجغرافي الاستراتيجي يعطيها فرصة فريدة لدعم البلاد المجاورة لتخطي مصاعب التنمية. بالإضافة إلى ذلك، فإن أكثر من ٦٠٪ من الوافدين في قطر هم من أصل آسيوي، مما يعطي روتا فرصة تبصر وفهم للحاجات والمعايير الثقافية للشعوب الآسيوية.

كيف بدأنا

بدأت روتا من خلال فكرة صاحب السمو الشيخ تميم بن حمد آل ثاني ولي عهد قطر في نوفمبر ٢٠٠٥ للقيام بمبادرة لتأمين التعليم النوعي للمحرومين في أرجاء قارة آسيا. تعمل روتا تحت قيادة سعادة الشبيخة المياسة بنت حمد بن خليفة آل ثاني رئيسة مجلس الإدارة، وهي منظمة أهلية غير حكومية تدرج تحت مظلة مؤسسة قطر التي أنشأها حضرة صاحب السمو الشيخ حمد بن خليفة آل ثاني أمير دولة قطر في العام ١٩٩٥، ويرأس مجلس إدارتها صاحبة السمو الشبيخة موزا بنت ناصر. قامت مؤسسة قطر على مبدأ رئيسي يعتبر الإنسان من أهم الموارد. وتهدف المؤسسة إلى تطوير هذه القدرات البشرية على المستوى العالمي من خلال شبكة من المراكز الملتزمة بتحقيق تقدم في مستويات التعليم والبحث ورفاهية المجتمع.



البروفيسور يوسف عبد الفجار
رئيس مجلس الإدارة

الشبكة الإقليمية للمسؤولية الإجتماعية



ممكلة البحرين



الشبكة الإقليمية للمسؤولية الإجتماعية هي مؤسسة استشارية ومهنية دولية مستقلة. لها فروع ومكاتب واتفاقيات تمثيلية في ممكلة البحرين، ودولة قطر، والكويت، والمملكة العربية السعودية، وجمهورية مصر العربية، والجمهورية التونسية، والجمهورية اليمنية، وجمهورية السودان، والجمهورية التركية، ومملكة هولندا، ومملكة بريطانيا.

وتهدف الشبكة الإقليمية للمسؤولية الإجتماعية إلى رفع مستوى الوعي حول المسؤولية المجتمعية للشركات والمؤسسات. والعمل على تعزيزها في الشركات والمؤسسات والقطاعات الحكومية والأهلية. وتسعى الشبكة لتحقيق أهدافها من خلال تقديم الخدمات الاستشارية، وتنفيذ البرامج التدريبية وورش العمل المتخصصة، وكذلك تنظيم الملتقيات والمؤتمرات المتخصصة في مجالات المسؤولية المجتمعية والتنمية المستدام، والاقتصاد الأخضر.

إضافة إلى مساعدة الشركات والمؤسسات على أن تصبح ممارساتها وأعمالها وأنشطتها مسؤولة ومتوافقة مع معايير التنمية المستدامة.

كما تعمل الشبكة الإقليمية على تنفيذ دراسات وبحوث متخصصة، إضافة إلى إصدارات دوريات ومطبوعات متنوعة لتثقيف قطاعات الأعمال والمؤسسات الأخرى بممارسات المسؤولية المجتمعية وفقاً للمقاييس العالمية المعتمدة.

وكذلك تسعى الشبكة الإقليمية لتوفير مرصد مهني لممارسات المسؤولية المجتمعية الفاعلة في المنطقة.

وتسعى كذلك الشبكة الإقليمية لدعم المؤسسات المانحة من خلال تقديم استشارات خدمات تدريبية ودراسات متخصصة تساهم في تحويلها إلى مؤسسات تدار بمعايير عالمية.

وتهتم الشبكة الإقليمية بمؤسسات القطاع الثالث، وخاصة المؤسسات والجمعيات الخيرية، والتطوعية ومنظمات المجتمع المدني من خلال تقديم خدمات تم تصميمها بعناية وفق حاجاتهم المهنية.

كما تعمل الشبكة الإقليمية على التعريف بالمبادرات والممارسات المسؤولة للشركات، والمؤسسات، والقطاعات الحكومية، والأهلية، وكذلك منظمات المجتمع المدني، وتقدير أصحابها والقائمين عليها من خلال فعاليات تكريمية وتقديرية مهنية معتبرة.

وتسعى الشبكة الإقليمية إلى الترويج لمفاهيم الاقتصاد الأخضر، وتطبيقاته في مختلف المجالات.



مكتب الأمم المتحدة لتنسيق الشؤون الإنسانية



الإمارات العربية المتحدة

سعادة السيد سعيد حرسي
رئيس مكتب اتصال الخليج

مكتب الأمم المتحدة لتنسيق الشؤون الإنسانية مكتب الأمم المتحدة لتنسيق الشؤون الإنسانية هو جزء من الأمانة العامة للأمم المتحدة المسؤولة عن الجمع بين الجهات الفاعلة الإنسانية لضمان استجابة متسقة خلال الازمات. ويضمن المكتب وجود إطار شامل يمكن جميع الاطراف أن تسهم في جهود الاستجابة بشكل متكامل. يوجد أكثر من ٣٠ مكتبا حول العالم و ١,٩٠٠ موظف متخصص في ضمان مساعدة فعالة تصل الملايين من المستفيدين في أربع قارات. ويقوم مكتب الأمم المتحدة لتنسيق الشؤون الإنسانية في الأردن بدعم المنسق المقيم للأمم المتحدة ومنسق الشؤون الإنسانية في الأردن لتحقيق رؤيته، لدعم الحكومة الأردنية في تأسيس منصة وطنية للتنسيق تسهم في تعزيز تنسيق وتنفيذ المساعدات الإنسانية والإنمائية في الأردن، من خلال القيام بدور الأمانة إلى اجتماعات الفريق القطري الإنسانية. ويدعم المكتب تنسيق الشؤون الإنسانية في الأردن على مستوى السياسات والمستوى الاستراتيجي. ينسق المكتب أيضا تنفيذ قرار مجلس الأمن رقم ٢١٦٥ لتمكين إيصال المساعدات الإنسانية عبر الحدود الأردنية إلى الرمثا جنوب سوريا. يساعد مكتب الأردن في حشد تمويل الإنساني مرن وقابل للتنبؤ، كما يقوم بتمويل مشاريع الازمات الإنسانية من خلال صناديق الاستجابة للازمات والصندوق المركزي لمواجهة الازمات - See more at: <http://un.org.jo/ar/partner> - الأمم-المتحدة-لتنسيق-الشؤون-الإنسانية/sthash.ln8XvHLu.dpuf#١٢





صندوق قطر للتنمية



دولة قطر



سعادة السيد خليفة الكواري
المدير العام

صندوق قطر للتنمية مؤسسة عامة قطرية، وقد تم إنشاؤه بموجب القانون رقم (١٩) لعام ٢٠٠٢ وتعديلاته، ويحمل رخصة تجارية رقم ٦٤٣٨٣. يهدف صندوق قطر للتنمية إلى مساعدة الدول العربية وغيرها من الدول النامية الأخرى في تطوير اقتصاداتها وتنفيذ برامج التنمية فيها، من خلال تقديم القروض والمنح والمساعدات الفنية لهذه الدول أو للمؤسسات الاعتبارية التابعة لأي منها، أو المتمتعة بجنسيتها، أو المشتركة فيما بينها، والتي تسهم في التنمية الاقتصادية والاجتماعية لتلك الدول. أو من خلال المساهمة في رأس مال الجهات الاعتبارية ذات الطابع الإنمائي في هذه الدول أو المساهمة في رأس مال مؤسسات التمويل الإنمائي وغيرها من المؤسسات الإنمائية الدولية والأجنبية التي تستهدف مساعدة الدول النامية في تنمية اقتصادها وتمثيل الدولة في تلك المؤسسات ويمثلها سعادة السيد / خليفة بن جاسم الكواري - المدير العام لصندوق قطر للتنمية».





مركز المجدوعي لخدمة المجتمع



المملكة العربية السعودية

المهندس مشاري الجويرة
المدير التنفيذي

مقدمة تعريفية :

انطلقت فكرة إنشاء مركز المجدوعي لخدمة المجتمع للمساهمة في بناء منهجية مستقبلية مستدامة للعمل الخيري في المملكة العربية السعودية من خلال وجود نموذج منح يركز على تعميق الأثر الإيجابي على الفئات المستفيدة وينقل المحتاجين من العوز إلى الاكتفاء للمساهمة في علاج مشكلة الفقر للوصول إلى تنمية مستدامة لمجتمعنا المحلي ويشرف على الإدارة مجلس أمناء يتكون من الشيخ علي المجدوعي وأبنائه الفضلاء حسب نظام مجلس الأمناء وتنتهج الإدارة سياسة حديثة في تطوير العمل الخيري لتكون نموذجاً متميزاً من نماذج الجهات المانحة الناجحة في المملكة العربية السعودية .

الرؤية :

– أن يكون مركز المجدوعي لخدمة المجتمع هي المحفز والملهم للجهات الخيرية والقطاع الخاص للعمل في المشاريع ذات الأثر المستدام .

الرسالة :

– توسيع فرص وقدرات المحتاجين للوصول للاكتفاء من خلال مشاريع مستدامة لتحقيق الحياة الكريمة .
المقر الرئيسي للإدارة والفروع ومنطقة خدماتها :
– المقر الرئيسي للإدارة هو المنطقة الشرقية – وتشمل خدماته النطاق الجغرافي للمملكة العربية السعودية ويمكن افتتاح فروع له داخل المناطق والمحافظات بحسب قرار مجلس الأمناء .

القيم الحاكمة للمؤسسة :

- (وأما السائل فلا تنهر) .
- (الدال على الخير كفاعله) .
- (وتعاونوا على البر والتقوى) .
- لا تصد لي سمكا ولكن علمني كيف أصيد السمك .

الشريحة المستهدفة :

- الفقراء العاجزون
- الفقراء القادرون على العمل والإنتاج
- الجمعيات الخيرية الموصلة للمستفيدين
- الاتجاهات الاستراتيجية :

1. التمركز حول تنمية المستفيد النهائي (المحتاج) .

2. تطوير معايير الدعم لتسهم في زيادة أثر التبرعات والمخصصات المالية لقضية الدعم .

3. بناء مركز خدمة مجتمع غير ربحية مرنة ذات قبول اجتماعي واسع تدار بمجالس فاعلة ونموذج مالي مستدام .





المهندس سعيد بن دخيل اليزيدي
المدير العام

أوقاف نورة الملاحي



المملكة العربية السعودية



"مؤسسة أوقاف نورة الملاحي" مؤسسة خيرية غير ربحية، تم إشرافها بمدينة الرياض، وأُسست بهدف دعم وتمويل المشاريع والمبادرات النوعية بالمملكة، وتتخذ من مفهوم الاستدامة في العمل الخيري إطار عمل لها.

وتسعى المؤسسة إلى تحقيق أعلى معدلات الاستدامة بشقها (القانوني، البشري، المعرفي، المادي) للجهات الشريكة في القطاع الخيري من خلال ضبط وتنظيم العلاقة بين مؤسسات العمل الخيري؛ لتحقيق أعلى معدلات التنمية، وخدمة المجتمع، والقضاء على المشكلات والتحديات الاجتماعية.

وتقوم المؤسسة بدور حيوي، في دعم وتمويل المشروعات والمبادرات الخيرية المميزة ذات العائد والفائدة المجتمعية، بما يحقق مفهوم الاستدامة بالمعنى العام والشامل للمفهوم للمؤسسات والجمعيات الخيرية والمؤسسات الوسيطة المرتبطة بها.

وتتوزع مجالات عمل المؤسسة على العديد من الأنشطة والمجالات بحسب وصية الموقفة "حفظها الله"، ومن أهم هذه المجالات: المجال العلمي والتربوي، ويتحصر في العلوم النافعة للمسلمين، والمجال الدعوي، والمجال الاجتماعي والإغاثي، وبناء المساجد وعمارتها، والمجال الصحي، والمجال الإعلامي، ودعم الأوقاف وإقراضها في التأسيس والتطوير، ودعم الجهات والجمعيات والمشاريع الخيرية وتطويرها.



ثالثاً:

النظام الأساسي للمجلس الإسلامي
للمؤسسات المانحة





المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة Islamic Council for Grants Foundations

بناء قدرات .. تكامل أدوار .. استدامة أثر

- **المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة** : مبادرة غير هادفة للربح، تبنتها الصناديق الإنسانية لمنظمة التعاون الإسلامي لتعزيز التكامل والتنسيق بين المؤسسات المانحة في الدول الأعضاء لمنظمة التعاون الإسلامي في مجالات أنشطتها وأعمالها.
- **المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة** : أول مؤسسة إسلامية تعنى بتقديم الدعم المهني والفني للمؤسسات المانحة في الدول الأعضاء لمنظمة التعاون الإسلامي عبر خدمة الاستشارات المتخصصة التي يقدمها خبراء مهن لهم معرفة وثيقة بأعمال المؤسسات المانحة، وكذلك تنفيذ برامج تدريبية في مجالات أعمال المؤسسات المانحة، وتنفيذ دراسات معمقة، إضافة إلى المساهمة في تصميم مبادرات ومشروعات تلبي الحاجات المجتمعية بأدوات وآليات علمية، تتبعها دراسات لقياس أثر هذه المشروعات.
- **المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة** : يشرف على إدارته قيادات إدارية، وخبراء وعاملون في مجالات المؤسسات المانحة في الدول الأعضاء لمنظمة التعاون الإسلامي.
- **المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة** : يهدف إلى إيجاد منصة للتواصل بين المؤسسات الخيرية والمجتمعية والمؤسسات المانحة في الدول الأعضاء لمنظمة التعاون الإسلامي.



أهداف المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة

- تحفيز المؤسسات المانحة في الدول الأعضاء لمنظمة التعاون الإسلامي إلى دعم الجمعيات الخيرية والمجتمعية للعمل نحو مأسسة أنشطتها وخدماتها ومبادراتها المجتمعية.
- تشجيع الشراكة بين المؤسسات المانحة، والجمعيات الخيرية والمجتمعية، والمؤسسات الحكومية لتصميم وإدارة مبادرات مجتمعية ذات أثر إيجابي مستدام..
- التعرف على أفضل الممارسات في مجال إدارة المؤسسات المانحة عالميا وإسلاميا وعربيا، وذلك لتعزيز القدرات التنموية لبنية العمل الخيري والمجتمعي في الدول الأعضاء لمنظمة التعاون الإسلامي.
- تكريم المؤسسات المانحة الفاعلة في دعم المبادرات المجتمعية التي تساهم في بناء منظومات مؤسسية خيرية ومجتمعية في الدول الأعضاء لمنظمة التعاون الإسلامي.
- إصدار «التقارير المعنية بإنجازات المؤسسات المانحة في الدول الأعضاء بمنظمة التعاون الإسلامي».
- إطلاق «برنامج بناء القدرات في المؤسسات المانحة».
- تدشين وتطبيق «المعيار المهني لقياس جودة أداء المؤسسات المانحة في الدول الأعضاء بمنظمة التعاون الإسلامي».
- الشراكة مع المؤسسات المانحة الحكومية والخاصة في الدول الأعضاء لمنظمة التعاون الإسلامي وفي خارجها بهدف دعم المبادرات والمشروعات الخيرية والمجتمعية.
- بناء قاعدة بيانات عن واقع المؤسسات المانحة في الدول الأعضاء لمنظمة التعاون الإسلامي.





ORGANISATION
OF ISLAMIC
COOPERATION

OIC HF

الصناديق الإنسانية
لمنظمة التعاون الإسلامي
ORGANISATION OF ISLAMIC
COOPERATION HUMANITARIAN FUNDS



المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة

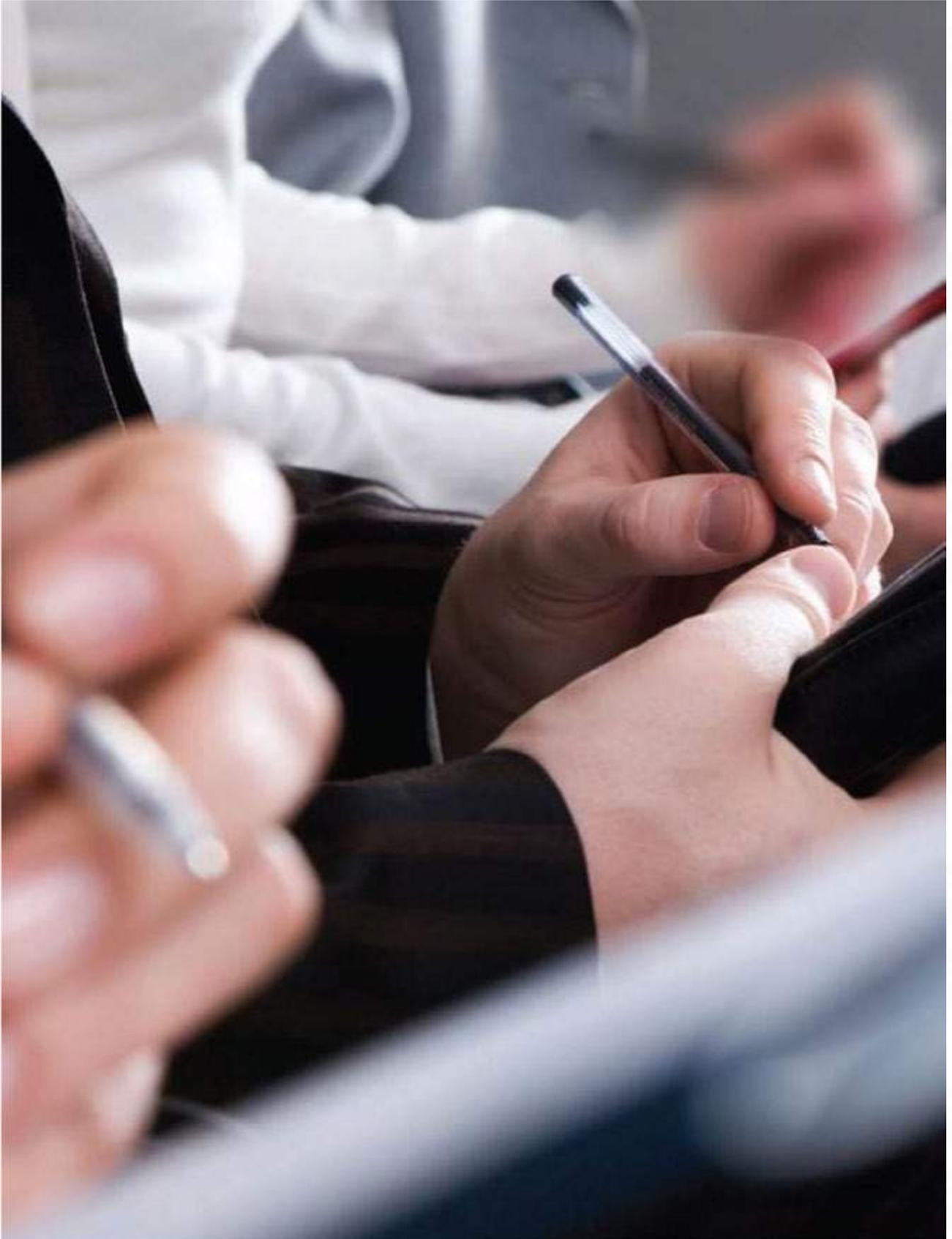
Islamic Council for Grants Foundations

التابع للصناديق الإنسانية لمنظمة التعاون الإسلامي

ثانياً:

النظام الأساسي







المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة

Islamic Council for Grants Foundations

بناء قدرات .. تكامل أدوار .. استدامة أثر

مقدمة وتمهيد

تسعى الصناديق الإنسانية لمنظمة التعاون الإسلامي إلى دعم المؤسسات المانحة بالدول الأعضاء بمنظمة التعاون الإسلامي للقيام بدورها الفاعل في مأسسة المبادرات والمشروعات الخيرية. ولهذا فقد عملت على إيجاد مظلة مهنية تجمع أصحاب العلاقة بمجالات عمل المؤسسات المانحة لبناء شراكات مهنية ينعكس أثرها الإيجابي على المجتمعات التي يعمل بها عبر أطر احترافية، وعليه فقد عملت الصناديق الإنسانية على تأسيس مجلس مهني للمؤسسات المانحة بالدول الأعضاء بمنظمة التعاون الإسلامي.

تعريف المصطلحات المستخدمة في هذه الوثيقة

النظام الأساسي للمجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة : هو وثيقة محكمة داخل المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة، وتعتبر مرجعاً شاملاً لأعماله، وتنفذ جميع الجهات/الأشخاص ذات العلاقة بكل ما فيه، ويمثل دستوراً له، ومضمونه ملزم لجميع أعضاء المجلس.

منظمة التعاون الإسلامي : تعتبر منظمة التعاون الإسلامي ثاني أكبر منظمة حكومية دولية بعد الأمم المتحدة، وتضم في عضويتها سبعا وخمسين «57» دولة عضوا موزعة على أربع قارات. وتعتبر المنظمة الصوت الجماعي للعالم الإسلامي وتسعى لصون مصالحه والتعبير عنه تعزيزاً للمسلم والتناغم الدوليين بين مختلف شعوب العالم. وقد أنشئت المنظمة بقرار صادر عن القمة التاريخية التي عقدت في الرباط بالمملكة المغربية يوم ١٢ رجب ١٣٩٨ هجرية «الموافق ٢٥ سبتمبر ١٩٦٩» رداً على جريمة إحراق المسجد الأقصى في القدس المحتلة.



وفي عام ١٩٧٠ عقد أول مؤتمر إسلامي لوزراء الخارجية في جدة وقرر إنشاء أمانة عامة يكون مقرها في جدة، ويرأسها أمين عام للمنظمة. ويعتبر معالي الدكتور إباد أمين مدني عاشر أمين عام للمنظمة، وقد تولى هذا المنصب في شهر يناير من عام ٢٠١٤. ويقصد بمنظمة التعاون الإسلامي في هذه الوثيقة المظلة الرسمية التي يعمل تحتها المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة عبر الصناديق الإنسانية لمنظمة التعاون الإسلامي.

الصناديق الإنسانية: الصناديق الإنسانية بمنظمة التعاون الإسلامي هي إحدى الهيئات الحكومية الدولية بمنظمة التعاون الإسلامي، ولها شخصية اعتبارية، وتسهم في إيجاد حلول مستدامة للمشكلات الإنسانية بالدول الأعضاء بالمنظمة عبر مشروعات تنمية ذات جدوى، ويقع مقرها الرئيس في دولة قطر، ولها مكاتب تمثيلية، وشراكات في الدول الأعضاء بمنظمة التعاون الإسلامي وفي خارجها. ويقصد بها في هذه الوثيقة الجهة المشرفة على عمل المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة.

المؤسسات المانحة: ويقصد بها المنظمات التي تعتمد في عملها على تحويل الممتلكات المالية وغيرها من المتبرع إلى كيانات نظامية خيرية أخرى لتحقيق هدف محدد، والمساهمة في حل قضايا متخصصة منها: المؤسسات الخاصة، والأوقاف العامة، والمكاتب الخيرية لرجال وسيدات الأعمال، وبعض الشركات العائلية، وبرامج المسؤولية المجتمعية للشركات والمصارف.

المجلس: ويقصد به المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة.

العمل الخيري: ويقصد به المنظومة المتكاملة والتي تتكون من «مانح، منفذ، وسيط، مستفيد».

مجلس الأمناء: ويقصد به مجلس أمناء المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة.

مجلس الإدارة: ويقصد به مجلس إدارة المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة.

اللجنة التنفيذية: وهي لجنة منبثقة عن مجلسي الأمناء والإدارة للمجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة، حيث يتم تفويضها للقيام ببعض المهام التنفيذية نيابة عنهما.

المؤسسات الأعضاء: هي المؤسسات المانحة بالدول الأعضاء بمنظمة التعاون الإسلامي، والتي تبدي رغبة في الإنضمام لعضوية المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة، وتوافق على الإلتزام بشروط عضويته.

المعيار المهني: ويقصد به معيار جودة الأداء المؤسسي للمؤسسات المانحة والصادر عن المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة.

سلطات اعتماد وتعديل هذه الوثيقة :

ترتكز سلطة اعتماد وتعديل هذه الوثيقة في مجلس أمناء المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة والذي يمثل الجهة الوحيدة المختصة بإصدار هذه الوثيقة أو الحذف منها مستقبلاً أو إدخال التعديلات عليها.

ويقوم مجلس الأمناء أو من يفوضه المجلس بتنقيح هذه الوثيقة دورياً كلما اقتضت الظروف، كما يقوم مجلس الأمناء بنشر هذه التعديلات على جميع المستخدمين بالأجزاء المعدلة وتاريخ التعديل، كما يلغي أي نص يخالف أحكام هذه الوثيقة.

ويسري العمل بهذه الوثيقة اعتباراً من اليوم التالي لاعتماده من مجلس أمناء المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة، واعتماده من بعد ذلك من مجلس أمناء الصناديق الإنسانية لمنظمة التعاون الإسلامي أو من يتم تفويضه منه.

مكونات الوثيقة :

يصدر هذا النظام الأساسي للمجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة في ثلاثة أبواب:

الباب الأول: يحتوي على أدبيات المجلس وإجراءاته الإدارية العامة.

الباب الثاني: يحتوي على البناء التنظيمي للمجلس والمهام التابعة له.

الباب الثالث: يحتوي على نظام العضوية والانتساب للمجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة.





OICHF
المنظمة الإسلامية للتعاون
ORGANISATION OF ISLAMIC
COOPERATION HUMANITARIAN FUNDS



المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة
Islamic Council for Grants Foundations

الباب الأول

المجلس: رؤيته، رسالته، أهدافه،
أنشطته، مجالات عمله



الباب الأول

المجلس؛ رؤيته، رسالته، أهدافه، أنشطته، مجالات عمله

المادة « ١ »

الاسم الرسمي: المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة

الجهة المشرفة: الصناديق الإنسانية التابعة لمنظمة التعاون الإسلامي

النطاق الجغرافي لعمل المجلس: الدول الأعضاء بمنظمة التعاون الإسلامي

المادة « ٢ »

الرؤية: نحو استراتيجية مؤسسية شاملة تكاملية لبناء قدرات المؤسسات المانحة بالدول الأعضاء لمنظمة التعاون الإسلامي.

الرسالة: المساهمة في مأسسة مشاريعنا ومبادراتنا الخيرية والمجتمعية بالدول الأعضاء لمنظمة التعاون الإسلامي لتحقيق استدامة الأثر الإيجابي، من خلال المساهمة في تنمية البنى التحتية المعرفية لمؤسساتنا المانحة عبر بناء شراكات بين المؤسسات المانحة والاستفادة من تجارب بعضها البعض في مجالات المنح.

المادة « ٣ »

الأهداف الاستراتيجية

١. العمل على دراسة الحاجات المجتمعية في الدول الأعضاء بمنظمة التعاون الإسلامي بأدوات علمية ومهنية، لتحقيق رغبات المانح، وأولويات المنح.
٢. تقديم الدعم المهني والفني للمؤسسات المانحة في الدول الأعضاء لمنظمة التعاون الإسلامي عبر خدمة الاستشارات المتخصصة التي يقدمها خبراء ممن لهم معرفة وثيقة بأعمال المؤسسات المانحة.

٣. المساهمة في تصميم مبادرات ومشروعات تلبي الحاجات المجتمعية بأدوات وآليات علمية، تتبعها دراسات لقياس أثر هذه المشروعات، وافتتاحها للمؤسسات المانحة بالدول الأعضاء بمنظمة التعاون الإسلامي.
٤. إيجاد منصة للتواصل بين المؤسسات المانحة في الدول الأعضاء بمنظمة التعاون الإسلامي.

المادة «٤»

أنشطة المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة

١. الإشراف على جائزة المؤسسات المانحة المتميزة في الدول الأعضاء بمنظمة التعاون الإسلامي «مانح».
٢. تنظيم مؤتمر سنوي حول أفضل الممارسات في مجال المؤسسات المانحة المتميزة.
٣. الإشراف على المنصة الذكية للمبادرات المجتمعية.
٤. الإشراف على البرنامج الإسلامي لبناء القدرات في المؤسسات المانحة.
٥. تنفيذ دراسات وأبحاث متخصصة في مجالات عمل المؤسسات المانحة.
٦. تفعيل المعيار المهني لتقييم جودة الأداء في المؤسسات المانحة.
٧. رصد وإصدار تقرير سنوي عن مساهمات المؤسسات المانحة في الدول الأعضاء بمنظمة التعاون الإسلامي.
٨. تصميم مبادرات ومشروعات خيرية ومجتمعية وافتتاحها للمؤسسات المانحة بالدول الأعضاء بمنظمة التعاون الإسلامي.

المادة «٥»

مجالات عمل المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة

يعمل المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة في الميادين الآتية :

١. البناء المعرفي والمهني للمؤسسات المانحة.
٢. التنسيق والتكامل بين المؤسسات الأعضاء في المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة.
٣. تقديم الدعم الإحصائي والمعلوماتي والبحثي للمؤسسات المانحة.



٤. تقييم أداء المؤسسات المانحة والمساهمة في سد الفجوات لتعزيز فاعلية تلك المؤسسات تجاه المجتمعات التي تعمل فيها.

المادة «٦»

الموارد المالية للمجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة

تتكون موارد المجلس مما يلي:

١. رسوم العضوية.
٢. عوائد أنشطة المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة من الخدمات المهنية.
٣. الدعم المخصص من الصناديق الإنسانية كجهة تأسيس.
٤. الدعم أو التبرعات المقدمة من المؤسسات الحكومية/ الخاصة/ الأهلية.

المادة «٧»

القضايا ذات الاهتمام بالمجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة

تتمحور اهتمامات المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة وتنصب في معالجة القضايا المتعلقة بالمؤسسات المانحة الآتية:

١. إيجاد ميثاق مهني للمؤسسات المانحة بالدول الأعضاء بمنظمة التعاون الإسلامي.
٢. دراسة أفضل الممارسات العالمية في مجالات عمل المؤسسات المانحة.
٣. تقييم أداء المؤسسات المانحة بمعايير مهنية عالمية.
٤. بناء رؤية إستراتيجية لبناء القدرات البشرية والمؤسسية للمؤسسات المانحة بالدول الأعضاء بمنظمة التعاون الإسلامي.
٥. إبراز دور المؤسسات المانحة بالدول الأعضاء بمنظمة التعاون الإسلامي في استدامة التنمية عبر إصدار تقارير مهنية معتمدة.
٦. ضبط مسارات الدعم التي تهتم بها كل جهة وفق حاجة المنطقة الجغرافية التي تخدمها.
٧. حث المؤسسات المانحة لتوجيه جزء من الدعم لمراكز البحوث والدراسات الاجتماعية ومراكز

قياس الأثر لإعطاء صورة واضحة لاحتياج المجتمع، ومن ثم قياس أثر هذه البرامج والمشروعات لمعرفة نسبة التقدم في معالجة مشكلة ما أو تعزيز قيمة ما.

٨. تقديم المعرفة ذات الصلة بعمل المؤسسات المانحة، وتدريب المنتسبين لها من عاملين ومتطوعين على إدارة مؤسساتهم المانحة بمنهجية معرفية والاستفادة منها.

المادة «٨»

مقر المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة

١. يتم اعتماد المقر الدائم للصناديق الإنسانية لمنظمة التعاون الإسلامي بدولة قطر، والممنوح لها من الحكومة القطرية بموجب اتفاقية، ويحظى بالصفة الدبلوماسية مقرأً دائماً للمجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة.





ORGANISATION
OF ISLAMIC
COOPERATION

OICHF
المنظمة الإسلامية
للمؤسسات الخيرية
ORGANISATION OF ISLAMIC
COOPERATION HUMANITARIAN FUNDS



المجلس الإسلامي للمؤسسات الخيرية
Islamic Council for Grants Foundations

الباب الثاني

البناء التنظيمي للمجلس والمهام
التابعة له



الباب الثاني

البناء التنظيمي للمجلس والمهام التابعة له

المادة (٩)

مجلس الأمناء واختصاصاته

مجلس أمناء المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة :

١. يتولى إدارة المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة مجلس أمناء يتم اختيارهم من قبل الصناديق الإنسانية لمنظمة التعاون الإسلامي.
٢. يتكون مجلس الأمناء من أعضاء تختارهم الصناديق الإنسانية لمنظمة التعاون الإسلامي، وينتخب مجلس الأمناء من بين أعضائه رئيساً، ونائباً للرئيس، وأميناً للصندوق، وأميناً عاماً للمجلس.
٣. تكون مدة عضوية مجلس الأمناء سنتان، وإذا خلا مكان أحد الأعضاء لأي سبب قبل انتهاء مدته يعين عضو بدلاً منه بنفس طريقة تعيين سلفه.
٤. يعين مجلس الأمناء مديراً متفرغاً لإدارة المجلس ويحدد اختصاصات هذا المدير والأتعاب أو الأجر أو المكافأة وفق ضوابط العمل بالصناديق الإنسانية لمنظمة التعاون الإسلامي.
٥. على رئيس مجلس الأمناء إخطار الصناديق الإنسانية لمنظمة التعاون الإسلامي بتشكيل مجلس الأمناء وكل تعديل يطرأ على هذا التشكيل.
٦. يتولى مجلس الأمناء إدارة شؤون المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة بما يحقق أغراضه.

المادة (١٠)

اختصاصات مجلس الأمناء

يختص مجلس الأمناء بالإشراف على إدارة المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة والرقابة على حسن سير عمله والتزامه بالعمل على تحقيق أغراضه بكفاءة، وله على وجه الخصوص القيام بـ:

١. انتخاب رئيس مجلس الأمناء ونائبه وأمين الصندوق والأمين العام من بين أعضائه.
٢. إعداد وإقرار اللوائح الداخلية للمجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة.
٣. تكوين اللجان التي يراها لازمة لحسن سير العمل وتحديد اختصاصات كل منها على أن يتولى رئاسة كل لجنة عضوا من مجلس الأمناء، وتكون قرارات هذه اللجان نافذة في حدود اختصاصاتها على أن تعرض أعمالها على المجلس في أول اجتماع تالي للتصديق عليها.
٥. الموافقة على المشروعات التي يقيمها المجلس الإسلامي لتحقيق أغراضه.
٦. إقرار الميزانية والحساب الختامي عن السنة المالية المنتهية ومشروع الموازنة عن العام الجديد والتقرير السنوي متضمنا بيانا عن نشاط المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة ومشروعاته وحالته المالية وتقرير الجرد السنوي والمشروعات الجديدة التي ترى القيام بها في العام المقبل على أن ترسل للصناديق الإنسانية لمنظمة التعاون الإسلامي صورة من مشروع الموازنة قبل عرضه على مجلس الأمناء بخمسة عشر يوما على الأقل.
٧. اعتماد تقرير مراقب الحسابات والرد على ما ورد به من ملاحظات.
٨. تعيين المدير من أعضاء المجلس أو من غيرهم وتحديد اختصاصاته ومكافأته.
٩. الموافقة على تعيين العاملين اللازمين للعمل بالمجلس.
١٠. اختيار ممثل إعلامي للمجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة من بين أعضائه.

المادة (١١)

اختصاصات رئيس مجلس الأمناء

يختص رئيس مجلس الأمناء بما يأتي:

١. رئاسة جلسات مجلس الأمناء وما يحضره من لجان داخلية وله حق دعوة المجلس للانعقاد.

٢. إقرار جدول أعمال جلسات مجلس الأمناء ومراقبة تنفيذ قراراته.
 ٣. التوقيع نيابة عن المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة على جميع العقود والاتفاقيات التي يوافق مجلس الأمناء على إبرامها.
 ٤. التوقيع مع الأمين العام على محاضر الجلسات والقرارات الإدارية والشئون الخاصة بالعاملين بالمجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة.
 ٥. التوقيع على الشيكات والأوراق المالية مع أمين الصندوق.
 ٦. البت في المسائل العاجلة التي لا تحتمل الإرجاء لحين اجتماع مجلس الأمناء على أن تعرض هذه المسائل وما قرره بشأنها على المجلس في أول اجتماع تال له.
- وفي حالة غياب الرئيس يقوم نائبه بأعماله ويكون له كافة اختصاصات الرئيس.

المادة (١٢)

اختصاصات أمين الصندوق

- يعتبر أمين الصندوق مسئولاً عن جميع شئون المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة المالية طبقاً للنظام الذي يعده مراقب الحسابات ويوافق عليها مجلس الأمناء. ويختص بما يلي:
١. الإشراف العام على موارد المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة ومصروفاته، ومراقبة تطبيق اللوائح المالية، وحسن تطبيقها بما في ذلك استخراج الإيصالات عن جميع الإيرادات واستلامها وإيداعها في البنك، وقيد جميع الإيرادات والمصروفات أولاً بأول في الدفاتر الخاصة وحسن تنظيم الدفاتر المالية والخزينة وعرض ملاحظاته ومذكراته على مجلس الأمناء.
 ٢. الإشراف على الجرد السنوي وتقديم تقرير بنتيجة الجرد إلى مجلس الأمناء.
 ٣. مراقبة الصرف وحفظ المستندات الدالة عليه.
 ٤. مراجعة السجلات المالية الخاصة بالمجلس ومراجعة المستندات المالية قبل وبعد الصرف واعتمادها وحفظها.
 ٥. تنفيذ قرارات مجلس الأمناء فيما يتعلق بالمعاملات المالية ومطابقتها لبنود الميزانية المعتمدة.
 ٦. التوقيع مع رئيس مجلس الأمناء أو نائبه على أذونات الصرف والشيكات.



المادة (١٣)

اختصاصات الأمين العام

يختص الأمين العام أو سكرتير المجلس بحسب الأحوال بما يأتي،

١. تحضير جدول أعمال المجلس، وتوجيه الدعوة للأعضاء وتولي سكرتارية الاجتماع وإعداد محاضره وقراراته وتسجيلها في سجلات خاصة وعرضها على مجلس الأمناء في الاجتماع التالي للتصديق عليها.
٢. الإشراف العام على إعداد سجل بأسماء مجلس الأمناء وعناوينهم.
٣. إمساك سجلات محاضر جلسات مجلس الأمناء والتوقيع عليها مع الرئيس.
٤. إخطار الصناديق الإنسانية لمنظمة التعاون الإسلامي بتشكيل المجلس وكل تعديل يطرأ عليه.
٥. العمل على تنفيذ قرارات مجلس الأمناء.
٦. الإشراف على الأعمال الإدارية للمجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة.
٧. الإطلاع على جميع المكاتبات الهامة الواردة للمؤسسة وعرضها على مجلس الأمناء أو على المختص بالبت فيها إذا كان له اختصاص في شأن المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة.
٨. الإشراف على عمل المدير العام للمجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة وتقديم التوجيه والدعم اللازمين لأداء عمله.

المادة (١٤)

اجتماعات مجلس الأمناء للمجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة

١. يكون انعقاد مجلس الأمناء مرة كل ثلاثة أشهر على الأقل للنظر في شئون المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة.
٢. ينعقد مجلس أمناء المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة بناء على دعوة كتابية من رئيس المجلس، وذلك للنظر في الموافقة على الميزانية العمومية والحساب الختامي عن السنة المالية المنتهية وتقرير الأمين العام عن نشاط المجلس وتقرير مراقب الحسابات وتعيين مراقب حسابات ومشروع الموازنة عن السنة المالية الجديدة، وغير ذلك من المسائل التي يرى مجلس الأمناء إدراجها في جدول الأعمال.

المادة (١٥)

قرارات مجلس الأمناء

- تصدر قرارات المجلس بالأغلبية المطلقة (٥٠٪ من الأعضاء + ١) فيما عدا القرارات المتعلقة بتعديل النظام الأساسي أو حل المجلس أو إدماجه والتي يجب أن تصدر بأغلبية ثلثي الأعضاء.
- يتم استخدام الاقتراع الفردي عند اتخاذ القرارات ويتم تسجيله بمحضر الاجتماع.

المادة (١٦)

تغيير الأعضاء

- إذا خلا مكان أي عضو من الأعضاء لأي سبب قبل انتهاء دورة المجلس يعين عضو بدلا منه بنفس طريقة تعيين سلفه.

المادة (١٧)

مجلس الإدارة:

يتم اختيار مجلس إدارة المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة من المنتسبين للمؤسسات المانحة بالدول الأعضاء بمنظمة التعاون الإسلامي من قبل الصناديق الإنسانية، وذلك للإشراف على مجالات عمل المجلس الإسلامي والتي يتم تحديدها على النحو الآتي:

١- خدمات الاستشارات

يقدم المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة خدمات استشارية عبر التعاقد مع كبار المستشارين والخبراء المتخصصين في مجالات المنح.

٢- خدمات التدريب

يوفر المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة برامج تدريبية، ومهنية في مجال تخصصه من خلال شراكات مع مؤسسات دولية معتمدة.

٣- خدمات الدراسات والبحوث

يوفر المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة خدمات الدراسات والبحوث في مجالات عمله، وفق خطته السنوية، أو التعاقدية، ويعتمد في ذلك على قاعدة الباحثين والأكاديميين التي يوفرها المجلس.



٤ - خدمات الفعاليات والمعارض والمؤتمرات

ينظم المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة فعاليات ومعارض ومؤتمرات تعزز الشراكة المهنية في مجالات تخصصه بين المؤسسات المانحة.

٥ - خدمات العضويات المهنية

يقدم المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة فرصة الإلتحاق بعضويته، سواء كانوا من الأفراد، أو المؤسسات، أو الأعضاء الشرفيين.

٦ - خدمات الاعتمادية المهنية للمؤسسات والأفراد

يوفر المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة، خدمة الاعتمادية المهنية للمؤسسات والأفراد، ليمارس بعدها من يحصل على اعتمادية مهنية من المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة، سواء كانوا مؤسسات أو أفراد، خدمات الإستشارات أو التدريب أو البحث العلمي، وفق معايير وضوابط، توفرها هذه الاعتمادية.

٧ - خدمات البرامج النوعية «مشاهير المتحدثين» العالميين

يوفر المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة، خدمات توفير مشاهير المتحدثين في مجال تخصص وعمل المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة، سواء للفعاليات المقامة في الدول الأعضاء بمنظمة التعاون الإسلامي، أو من خلال الفعاليات التي ينظمها المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة في مقره الرئيس.

٨ - خدمات التوأمة والشراكات المهنية

يسعى المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة لرفع كفاءة وأداء المؤسسات المانحة بالدول الأعضاء بمنظمة التعاون الإسلامي، من خلال تعزيز فرص الشراكات مع المنظمات ذات المستوى الرفيع والمتخصص ايذاناً بتطوير هذه الشراكة إلى توأمة مهنية.

٩ - خدمات «المنح المهنية»

يوفر المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة خدمات «المنح المهنية» لأفراد أو مؤسسات يقوم بترشيحهم وفق مرجعية معيارية معتمدة من قبل المجلس، للحصول على فرص تدريبية، أو الإلتحاق ببرامج أكاديمية جامعية، بالتنسيق مع مؤسسات مانحة، أو حضور مؤتمرات وملتقيات علمية ومهنية في مجال عمل المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة.

١٠ - خدمات التعليم والتدريب المهني عبر الوسيط الإلكتروني

يوفر المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة، فرصة تنظيم ورش عمل تخصصية، أو ملتقيات علمية، أو مؤتمرات مهنية في مجال تخصصه، عبر الوسائط الإلكترونية.

١١ - خدمات تنمية المجتمعات والمسؤولية الاجتماعية

يقدم المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة، خدمات مجتمعية لصالح تنمية المجتمعات الإسلامية



المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة
Islamic Council for Grants Foundations



في إطار مسؤوليته الاجتماعية. على أن تكون هذه الخدمات وفق المعايير والمواصفات العالمية، ويتم اختيارها بعد تحليل الاحتياجات المجتمعية، ومن ثم تطوير مبادرات مسؤولة، من خلال الشراكة بين المؤسسات المانحة بالدول الأعضاء بمنظمة التعاون الإسلامي.

١٢ - خدمات تنمية القدرات المؤسسية للمراكز المهنية

يسعى المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة إلى بناء قدراته المؤسسية والبشرية الذاتية، وفق الأصول العلمية والمهنية المعتبرة، المبنية على أحدث نظم الإدارة، وتقنية المعلومات، والعمل على إحداث نقلة نوعية في أداء المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة ليصبح مؤسسة مهنية محترفة، يقدم خدماته وأنشطته وفق المعايير العالمية.

١٣ - خدمات تطبيقات الجودة والتميز

يسعى المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة إلى الترويج وتشجيع المؤسسات المانحة، والحكومية، والخاصة، التي تتوافق معه في مجال عمله إلى تبني تطبيقات ومعايير الجودة والتميز.

١٤ - خدمات تقنية المعلومات والاتصالات

يسعى المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة إلى نشر ثقافة أتمتة العمليات والخدمات في المؤسسات المانحة، والحكومية، والخاصة، وتقديم خدمات استشارية في مجال تقنية المعلومات والاتصالات.

المادة « ١٨ »

اجتماعات مجلس الإدارة المجلس الإسلامي

١. يكون انعقاد مجلس الإدارة مرة كل ستة أشهر على الأقل للنظر في شؤون المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة.
٢. ينعقد مجلس الإدارة المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة بناء على دعوة كتابية من رئيس مجلس الإدارة، وذلك للنظر في مدى التقدم الحاصل في تنفيذ مجالات عمل المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة.

المادة « ١٩ »

اللجنة التنفيذية

١. يكون لمجلس الأمناء ومجلس الإدارة الحق في أن يفوضوا كل أو بعض اختصاصاتهما إلى لجنة تنفيذية تُشكل من رئيس مجلس الأمناء أو نائبه وعضوا من مجلس الإدارة وأمين الصندوق والأمين العام ومن يتم اختيارهم من أعضاء مجلسي الأمناء والإدارة أو من خارجهما.

المادة « ٢٠ »

تكوين اللجنة التنفيذية

تتكون اللجنة التنفيذية من:

١. رئيس مجلس الأمناء وهو رئيس اللجنة التنفيذية أو نائبه.
- ٢ ممثل عن مجلس إدارة المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة.
٣. أمين الصندوق.
٤. الأمين العام.
٥. المدير العام للمجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة.
٦. المدير التنفيذي للصناديق الإنسانية لمنظمة التعاون الإسلامي.
٧. عضو/ أعضاء يتم اختيارهم من قبل رئيس مجلس الأمناء من بين أعضاء مجلسي الأمناء والإدارة أو من خارجها.

المادة « ٢١ »

اختصاصات اللجنة التنفيذية

تختص اللجنة التنفيذية بما يلي:

١. اعتماد المصروفات المالية في الحدود التي يراها مجلس الأمناء.
٢. اعتماد ترشيح العاملين وتعيينهم في حدود القواعد التي يضعها مجلس الأمناء وأحكام اللائحة.
٣. اعتماد محاضر الجرد الدوري.
٤. الإذن بالصرف من السلفة المستديمة أو المؤقتة طبقاً لاحتياجات العمل.
٥. دراسة السياسات التنفيذية للمشروعات والاقترحات الجديدة وكذا مشروع الميزانية ودراسة تقرير مراقب الحسابات والرد على ما ورد به من ملاحظات قبل تقديمها إلى مجلس الأمناء.
٦. اعتماد قرارات اللجان الأخرى قبل العرض على مجلس الأمناء.
٧. عرض قرارات اللجنة على مجلس الأمناء للاعتماد فيما يستلزم قرار تفويض عرضها عليه.
٨. اتخاذ القرارات اللازمة في جميع المسائل التي يفوضها مجلس الأمناء.

المادة «٢٢»

اجتماعات اللجنة التنفيذية

١. يكون انعقاد اجتماعات اللجنة التنفيذية مرة كل ثلاثة أشهر على الأقل للنظر في شؤون المجلس الاسلامي للمؤسسات المانحة.
٢. تعقد اجتماعات اللجنة التنفيذية للمجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة بناء على دعوة كتابية من رئيس اللجنة التنفيذية أو نائبه. وذلك للنظر في تنفيذ مجالات عمل المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة.

المادة «٢٣»

لجان المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة

يحق لمجلس الأمناء تشكيل لجان تساعد المجلس على تحقيق أهدافه بالتنسيق مع مجلس الإدارة لتسيير أعماله، وتتكون اللجان الدائمة بالمجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة على النحو الآتي،

١. لجنة بناء القدرات بالمؤسسات المانحة.
 ٢. لجنة المتابعة والرصد والتقارير المهنية.
 ٣. لجنة الإعلام والعلاقات العامة.
 ٤. لجنة العضوية.
 ٥. لجنة البحوث والدراسات.
 ٦. لجنة الشراكات بين المؤسسات المانحة.
 ٧. لجنة المؤتمرات والفعاليات،
- كما يحق لمجلس الأمناء تشكيل لجان أخرى تدعم عمله، سواء كانت دائمة أو مؤقتة.



OICHF
المنظمة الإسلامية للتعاون
ORGANISATION OF ISLAMIC
COOPERATION HUMANITARIAN FUNDS



المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة
Islamic Council for Grants Foundations

الباب الثالث

نظام العضوية والانتساب للمجلس
الإسلامي للمؤسسات المانحة





الباب الثالث

نظام العضوية والانتساب للمجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة

تعد عضوية المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة، إحدى العضويات المهنية المتميزة التي يمكن للمؤسسات المانحة، والمستشارين، والاقتصاديين، والإداريين، والمهنيين، والمهتمين بمجالات المنح، إضافة إلى المؤسسات الخيرية والاجتماعية بالدول الأعضاء بمنظمة التعاون الإسلامي الحصول عليها.

فئات العضوية

- عضو عامل (أفراد).
- عضوية (مؤسسات).
- عضوية شرفية (أفراد ومؤسسات).

أولاً: عضو عامل (أفراد)

يحق لكل متخصص في مجالات المنح، الحصول على العضوية العاملة في المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة طبقاً للشروط التي يجب أن يتمتع بها، وبعد الحصول على موافقة لجنة العضوية بالمجلس.

ثانياً: عضوية (مؤسسات)

يحق لكل مؤسسة مانحة حكومية، أو خاصة، أو أهلية أن تحصل على العضوية المؤسسية في المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة طبقاً للشروط التي يجب أن تتمتع بها وبعد اعتماد لجنة العضوية.

ثالثاً: عضوية شرفية (أفراد ومؤسسات)

وهي مخصصة لمن قدم دعم أو مساندة من الأفراد أو المؤسسات، وساهم في تطوير أعمال المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة، وقدم خدمات جليلة لدعم مجالات المنح بالدول الأعضاء بمنظمة التعاون الإسلامي أو خارجها، على أن يتم اعتماد الترشيح من قبل مجلس إدارة المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة.

رابعاً:

برنامج الإجتماع التأسيسي للمجلس
الإسلامي للمؤسسات المانحة



الفعالية	الساعة	المكان	التاريخ	اليوم
	من - إلى			
١ الافتتاح بالقرآن الكريم ٢ كلمة الصناديق الإنسانية بمنظمة التعاون الإسلامي ٣ فلم تعريف عن الصناديق الإنسانية	٩:٣٠ - ٩:٠٠	فندق سانت ريجس الدوحة	٥/٧	السبت
جلسة العمل الأولى بعنوان المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة.. الماهية والأهداف	١٠:٣٠ - ٩:٣٠			
مناقشة	١١:٠٠ - ١٠:٣٠			
استراحة	١١:١٥ - ١١:٠٠			
جلسة العمل الثانية بعنوان أنشطة وبرامج المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة	١٢:٠٠ - ١١:١٥			
مناقشة	١٢:٤٠ - ١٢:٠٠			
البيان الختامي	١٢:٤٠ - ١٠:٠١			
صلاة الظهر وحفل الغداء على شرف الحضور الكرام				




**كلمة الصناديق
الإنسانية بمنظمة
التعاون الإسلامي**




المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة
Islamic Council for Grants Foundations




**الإفتتاح
بالقرآن الكريم**




المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة
Islamic Council for Grants Foundations

 **OICHF**
المنظمة الإسلامية
للمعونة والتعاون
ORGANIZATION OF ISLAMIC
COOPERATION HUMANITARIAN FUNDS

جلسة العمل الأولى
بعنوان
المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة،
الماهية والأهداف



المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة

 **OICHF**
المنظمة الإسلامية
للمعونة والتعاون
ORGANIZATION OF ISLAMIC
COOPERATION HUMANITARIAN FUNDS

فيلم تعريفي عن الصناديق
الإنسانية بمنظمة التعاون
الإسلامي



المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة
Islamic Council for Grants Foundations

 **OICHF**
المنظمة الإسلامية
للمعونة والتعاون
ORGANIZATION OF ISLAMIC
COOPERATION HUMANITARIAN FUNDS

إستراحة



المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة
Islamic Council for Grants Foundations

 **OICHF**
المنظمة الإسلامية
للمعونة والتعاون
ORGANIZATION OF ISLAMIC
COOPERATION HUMANITARIAN FUNDS

مناقشة



المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة
Islamic Council for Grants Foundations

 **OICHF**
المنظمة الإسلامية
للمعونة والتعاون
ORGANIZATION OF ISLAMIC
COOPERATION HUMANITARIAN FUNDS

مناقشة



المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة
Islamic Council for Grants Foundations

 **OICHF**
المنظمة الإسلامية
للمعونة والتعاون
ORGANIZATION OF ISLAMIC
COOPERATION HUMANITARIAN FUNDS

جلسة العمل الثانية
بعنوان
أنشطة وبرامج
المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة،



المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة
Islamic Council for Grants Foundations

 **OICHF**
المنظمة الإسلامية
للمعونة والتعاون
ORGANIZATION OF ISLAMIC
COOPERATION HUMANITARIAN FUNDS

صلاة الظهر وحفل الغداء
على شرف الحضور الكرام



المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة
Islamic Council for Grants Foundations

 **OICHF**
المنظمة الإسلامية
للمعونة والتعاون
ORGANIZATION OF ISLAMIC
COOPERATION HUMANITARIAN FUNDS

البيان الختامي



المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة
Islamic Council for Grants Foundations

خامساً:

البيان الختامي للإجتماع التأسيسي
للمجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة





بسم الله الرحمن الرحيم

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على رسوله الأمين، وعلى آله وصحبه أجمعين... أنه في يوم السبت الموافق السابع من شهر مايو ٢٠١٦م، وبتنظيم من الصناديق الإنسانية بمنظمة التعاون الإسلامي، وبمشاركة من عدد من المؤسسات المانحة (الحكومية، والأهلية، والخاصة، والدولية)، استضافت مدينة الدوحة بدولة قطر فعاليات الاجتماع التأسيسي للمجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة. وبعد الإطلاع على مشروع النظام الأساسي للمجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة، وحضور ورشتي عمل تعريفية لهذا المشروع، وكذلك الأخذ في الاعتبار المداخلات والمشاركات من المقام السامي للمشاركين والمشاركات في الاجتماع التأسيسي المشار إليه أعلاه. وفي ختام الاجتماع اتفق المشاركون على التوصيات الآتية:

- ١- تأسيس المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة بمشاركة المؤسسات المانحة الحاضرة بعد عرض مشروع النظام الأساسي المرفق على جميع الحاضرين .
- ٢- الحرص على الهوية الإسلامية للمجلس وتشكيل المجلس من مختلف الدول الأعضاء بمنظمة التعاون الإسلامي .
- ٣- يسعى المجلس لجلب القدرات والخبرات العالمية للعمل على تأسيس المؤسسات المانحة بالدول الأعضاء بمنظمة التعاون الإسلامي .
- ٤- التأكيد على الحاجة الماسة لدور المجلس في رفع مستوى الأثر لمخرجات العمل الإنساني والاستفادة من التجارب ومشاركة الخبرات من أجل تطوير العمل وتوفير الجهد والمال.
- ٥- حث المؤسسات المانحة علي تبني تطبيقات الحوكمة ونظام الإفصاح وتطوير البنية الأساسية للوصول إلى نظام متطور يشمل الشفافية في الأهداف والسياسات والمشروعات .



- ٦- التركيز على بناء قدرات المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة من أجل قيامه بالدور المنوط به على أتم وجه .
- ٧- التركيز على التعليم وبناء القدرات وجعلهما أولوية لدى المجلس في دوره التنسيقي والتوجيهي بين المؤسسات المانحة .
- ٨- توجيه المانحين عبر المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة إلى الاهتمام بجذور مشاكل العالم الإسلامي ووضع حلول شاملة لتوجيه الدعم نحو تحقيق أثر حقيقي .
- ٩- رفع مستوى التنسيق بين الجهات المانحة ليكون لها القدرة على تنسيق العمل الميداني من داخل هذه المؤسسات المانحة .
- ١٠- رفع مستوى الاستجابة لدى المؤسسات المانحة من خلال تبني اطلاق وكالة متخصصة في تقييم الكوارث وإطلاق النداءات .
- ١١- التأكيد على ضرورة بناء مركز للمعلومات والدراسات لرفع مستوى التخطيط الاستراتيجي للعمل الإنساني من أجل رسم رؤية مشتركة وبناء خارطة طريق للعمل الإنساني في الدول الأعضاء بمنظمة التعاون الإسلامي .
- ١٢- التنسيق من أجل المشاركة في التأثير في المؤسسات العالمية من أجل إيجاد أنظمة أكثر ملاءمة لقيمنا الإسلامية واحتياجاتنا المحلية.
- ١٣- تركيز المجلس الاسلامي للمؤسسات المانحة على الجانب التنسيقي بدلاً من التنفيذ .
- ١٤- التأكيد على ضرورة صياغة وإيصال بيان المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة عبر القمة الإنسانية العالمية أو تكليف فريق عمل لاعداد هذا البيان .
- ١٥- وضع معايير للعمل الإنساني في مجالات المؤسسات المانحة بشكل متوافق مع القيم الإسلامية.
- ١٦- إيجاد ارتباط أعمى للمجلس الاسلامي للمؤسسات المانحة من أجل التأثير في المنظومة العالمية.
- ١٧- التركيز على دور الشباب والمرأة وضرورة مساهمتهم في هذا المجلس .
- ١٨- التركيز على دور المانحين في رفع مستوى المؤسسات المنفذة للمشروعات الانسانية .
- ١٩- السعي لبناء الثقة بين المؤسسات المانحة ووضع إجراءات عملية لتحقيق هذه الثقة بين المؤسسات المانحة بالدول الأعضاء بمنظمة التعاون الاسلامي .
- ٢٠- اعتماد مدير تنفيذي للمجلس الاسلامي للمؤسسات المانحة تحت إدارة الصناديق الإنسانية للإشراف على سير عمل المجلس حسب ما تحدده الاختصاصات المنوطة به وتكوين لجان لمتابعة الإجراءات التنفيذية للمجلس .
- ٢١- التعاون في مجال الأوقاف بين المؤسسات المانحة .
- ٢٢- توجيه الدعوة إلى المؤسسات المانحة التي لم يتسن لها الالتحاق بالمجلس في اجتماعه التأسيسي الأول للمشاركة في الاجتماعات اللاحقة للمجلس .

سادساً:

الاجتماع التأسيسي للمجلس الإسلامي
للمؤسسات المانحة في الإعلام



د. المعتوق يثني على مؤسساتها الخيرية

الأهم المتحدة تشيد بجهود قطر في العمل الإنساني



دكتور عبد الله المعتوق

بنظمة التعاون الإسلامي التي عقدت بجمهورية مصر...

الدوحة - قطر

أشاد الدكتور عبد الله المعتوق بمجهود الأمين العام للأمم المتحدة...

بإزاحة أوباما ومن العفلاء داخل الحزب الجمهوري...



د. جاني من اجتماع العمل الإسلامي المؤسستة منظمة التعاون الإسلامي

ما حققته على مستوى الأمم المتحدة...

الاجتماع وناب بقلوبه هدنيا تسبيح بين الدول...

تعقد الشهر الجاري في إسطنبول برعاية الأمم المتحدة.. شاهين لـ الشرق:

القمة الإنسانية العالمية الأولى تعالج مشاكل العمل الإغاثي



د. شاهين شاهين

الصراع خاصة في سوريا وأفغانستان...

القمة التي ستعقد في إسطنبول...

إيجاز - محمد الهويدي

قال محمد شاهين عضو مجلس الإدارة...

مختلفات مسطحة والتوقع في الداخل السوري...

مركز للتسويق في الرميانية...

الإغاثة فشلت في العالم الإسلامي...

تتمتع من المبرعات والخدمات...

معدة صغيرة

بعض التقارير...

تأمل أن تصل اجتماعات الدوحة...

الاجتماعات المتفرقة...

معدة صغيرة

بعض التقارير...

تأمل أن تصل اجتماعات الدوحة...

الاجتماعات المتفرقة...

معدة صغيرة

بعض التقارير...

تأمل أن تصل اجتماعات الدوحة...

الاجتماعات المتفرقة...

معدة صغيرة

بعض التقارير...

تأمل أن تصل اجتماعات الدوحة...

الاجتماعات المتفرقة...

معدة صغيرة

بعض التقارير...

تأمل أن تصل اجتماعات الدوحة...

الاجتماعات المتفرقة...

معدة صغيرة

بعض التقارير...

تأمل أن تصل اجتماعات الدوحة...

الاجتماعات المتفرقة...

معدة صغيرة

بعض التقارير...

تأمل أن تصل اجتماعات الدوحة...

الاجتماعات المتفرقة...

معدة صغيرة

بعض التقارير...

تأمل أن تصل اجتماعات الدوحة...

الاجتماعات المتفرقة...

معدة صغيرة

بعض التقارير...

تأمل أن تصل اجتماعات الدوحة...

الاجتماعات المتفرقة...

معدة صغيرة

بعض التقارير...

تأمل أن تصل اجتماعات الدوحة...

الاجتماعات المتفرقة...

البرايعة

مجلات 27

البرايعة

العدد 13249

خلال الاجتماع التأسيسي وبحضور نخبة من العلماء

المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة يستعرض أهدافه

د.عبدالعزیز ال ثاني هدفنا تشجيع الشراكة بين المؤسسات المانحة

تأييد واسع من المشاركين للاستراتيجية

تخلیق شركة عالمية ومبرزين وأهداف المجلس تتماشى مع رؤية قطر الوطنية 2030...
تخلیق شركة عالمية ومبرزين وأهداف المجلس تتماشى مع رؤية قطر الوطنية 2030...
تخلیق شركة عالمية ومبرزين وأهداف المجلس تتماشى مع رؤية قطر الوطنية 2030...



المختارون خلال الجلسة التأسيسية للمجلس

كتب: سعيد الفهد

استضافت الدورة أمس الأول، فعاليات الاجتماع التأسيسي للمجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة بحضور سعادة الشيخ الدكتور عبد العزيز بن محمد بن علي آل ثاني رئيس المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة...

الصادق الإنساني للتعاون الإسلامي تبنت مبادرات المجلس



مزارع، وزير الخارجية القطري، وزير الخارجية السعودي، ووزير الخارجية الإماراتي



شيخ خديجة العزیز آل ثاني متحدثاً أمام المشاركين

قائمة حضور الاجتماع التأسيسي

شملت قائمة حضور الاجتماع التأسيسي للمجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة...
شملت قائمة حضور الاجتماع التأسيسي للمجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة...
شملت قائمة حضور الاجتماع التأسيسي للمجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة...

مستشاراً للمؤسسات المانحة، والشيخ الدكتور محمد بن راشد آل مكتوم...
مستشاراً للمؤسسات المانحة، والشيخ الدكتور محمد بن راشد آل مكتوم...
مستشاراً للمؤسسات المانحة، والشيخ الدكتور محمد بن راشد آل مكتوم...

إشادة أممية بجهود قطر في العمل الخيري

قطر تتصدر الدول المانحة في العالم

العمل الخيري القطري مؤسسي قائم على الدراسة والتنسيق



د.عبدالعزیز ال ثاني

يتمتع بسمعة عالمية عالية...
يتمتع بسمعة عالمية عالية...
يتمتع بسمعة عالمية عالية...

يتمتع بسمعة عالمية عالية...
يتمتع بسمعة عالمية عالية...
يتمتع بسمعة عالمية عالية...

د. عبدالعزيز آل ثاني:

نسعى لتنمية البنى التحتية للمؤسسات الخيرية والمجتمعية العربية



توجه د.عبدالعزيز آل ثاني في زيارة لقطر

شاملة من قبل مؤسساتنا الخيرية والمجتمعية وهذات جادة تحت أرا احبنا في المستهدفين منها. **استراتيجية مؤسسية شاملة** نتحدث عن رغبنا في مؤسسة مبادراتنا الخيرية والمجتمعية، وهو الشعار الذي رفعه مؤسس المؤسسة الخيرية في الحكومة في الدول العربية في مملكة البحرين خلال الفترة ما بين 20 - 21 ديسمبر 2015م. وكان من ثماره تأسيس هذا المجلس بتطلعه الأمل في استراتيجياتنا الخيرية والمجتمعية.

د.عبدالعزيز بن عبدالعزيز آل ثاني، الأمين العام للمجلس الإسلامي القطري، أكد في اللقاء المشترك مع أعضاء المجلس الإسلامي القطري في قطر، أهمية تطوير البنى التحتية للمؤسسات الخيرية والمجتمعية العربية، مشيراً إلى أن هذا المجلس سيعمل على دعم وتطوير هذه المؤسسات في مختلف الدول العربية، وذلك من خلال توفير الخبرات والمعارف التي اكتسبها المجلس في البحرين، بالتعاون مع المؤسسات الخيرية والمجتمعية العربية، بهدف الاستفادة من تجاربها ونماذجها الناجحة في العمل الخيري والمجتمعي.



هدفا هو ما نبسطة المتابع الخيرية في العالم الإسلامي

استضافت الدوحة أمس السبت فعاليات الاجتماع التأسيسي للمجلس الإسلامي القطري للمؤسسات الخيرية والمجتمعية العربية، بحضور د.عبدالعزيز آل ثاني، رئيس مجلس أمناء المجلس الإسلامي القطري، في منطقة التعاون الإسلامي، وبحضور شخصيات رفيعة المستوى من الدول الأعضاء بالمنظمة التعاون الإسلامي، منها معالي الدكتور عبد الله المنجوق، الأمين العام للأمم المتحدة للتعاون الإسلامي، ومستشار سمو أمير الكويت، ومعالي الدكتور طلال أبو غزالة، رئيس مجموعة المستشارين للرعاية الصحية العالمية.

الرباع: اجتماع الدوحة مشروع رائد تحتاجه المنطقة

أوضحت الدكتورة سوزة الرباع عضو منظمة المجتمع العلمي العربي المتخصصة في بريطانيا أن هذا المؤتمر يعد هدفا ساميا لتناجحه المنطقة والعمل الإنساني فيها. **الرباع: اجتماع الدوحة مشروع رائد تحتاجه المنطقة** وأوضحت، ضمن في العالم الإسلامي، تقوم، والعربي خصوصا لا تخلفنا الأثر ولا الأثر، وإنما بفضل توجيه الجهود والتفاني في العمل من مرافق مستغفوة، وخاصة تنسيق الخبرات نحو أهدافه، وقد لاحظت أن دولا قطبية عن بعضها دولة قطر إن لم تكن على أسسها - قد أتت لهذه الفترة وعمت على سبيلها من خلال متابعتها لأشياء المنظمات الإنسانية القطرية التي جعلت أعضائها يقوم به من جهود منظمة ومبرزة، فمشكلتنا في العالم الإسلامي هي التباين بين شأننا وبين شأن الأخرى على أنه الأفضل، بل هو دونا لا يمكن أن نترجم مثلا منتظما غير استضافة الأخرين، لكن بعد إطلاقه على توصيات هذا المؤتمر استطيع التأكيد على أن العمل الإنساني الإسلامي ينبغيه ثقة بوية في المستقبل.

حرسى: لقطر ومنظمتها دور كبير في العمل الإقليمي المنظم



د.حرسى

أكد الرئيس الإقليمي لمكتب أبوظبي التابعة للأمم المتحدة سعيد محمد حرسى، في تصريح له، أن منظمة الدوحة لهذا المؤتمر يعد حدثا تاريخيا لها من حيث عدد المشاركين من دول الخليج العربي، وهو ما يعكس دور قطر في تعزيز التعاون الإقليمي المنظم، خاصة في ظل وجودها الاستراتيجي في المنطقة، وذلك من خلال توفير الخبرات والمعارف التي اكتسبها المجلس في البحرين، بالتعاون مع المؤسسات الخيرية والمجتمعية العربية، بهدف الاستفادة من تجاربها ونماذجها الناجحة في العمل الخيري والمجتمعي.

المعتوق: قطر جمعت شتات العمل الإنساني في الدول الإسلامية



د.المعتوق

أكد الدكتور معتوق الأمين العام للأمم المتحدة للتعاون الإسلامي، في تصريح له، أن قطر جمعت شتات العمل الإنساني في الدول الإسلامية، وذلك من خلال توفير الخبرات والمعارف التي اكتسبها المجلس في البحرين، بالتعاون مع المؤسسات الخيرية والمجتمعية العربية، بهدف الاستفادة من تجاربها ونماذجها الناجحة في العمل الخيري والمجتمعي.

المجلس الإسلامي في سطور

يذكر أن المجلس الإسلامي القطري للمؤسسات الخيرية والمجتمعية العربية هو مبادرة خيرية رامية لإنشاء المؤسسات الخيرية والمجتمعية العربية المتخصصة في تطوير البنى التحتية للمؤسسات الخيرية والمجتمعية العربية، وذلك من خلال توفير الخبرات والمعارف التي اكتسبها المجلس في البحرين، بالتعاون مع المؤسسات الخيرية والمجتمعية العربية، بهدف الاستفادة من تجاربها ونماذجها الناجحة في العمل الخيري والمجتمعي.

عزت شاهين: لولا الجهود القطرية لتفاقت أوضاع اللاجئين السوريين



د.عزت شاهين

تشير إلى أن مسكون التنظيم لهذا المؤتمر، والدراسات المتخصصة في تطوير البنى التحتية للمؤسسات الخيرية والمجتمعية العربية، وذلك من خلال توفير الخبرات والمعارف التي اكتسبها المجلس في البحرين، بالتعاون مع المؤسسات الخيرية والمجتمعية العربية، بهدف الاستفادة من تجاربها ونماذجها الناجحة في العمل الخيري والمجتمعي.



د.عزت شاهين

خصص السيد عزت شاهين عضو إدارة دبي ما هو متخصص في الشؤون الإنسانية، في تصريح له، أن قطر جمعت شتات العمل الإنساني في الدول الإسلامية، وذلك من خلال توفير الخبرات والمعارف التي اكتسبها المجلس في البحرين، بالتعاون مع المؤسسات الخيرية والمجتمعية العربية، بهدف الاستفادة من تجاربها ونماذجها الناجحة في العمل الخيري والمجتمعي.



وكالة الأنباء الكويتية (كونا)
Kuwait News Agency (KUNA)

(التعاون الاسلامي): الصناديق الانسانية تسعى للمساهمة في "مأسسة" المبادرات الخيرية

التاريخ : 08/05/2016

الدوحة - 7 - 5 (كونا) -- أكد رئيس مجلس امناء الصناديق الانسانية بمنظمة التعاون الاسلامي الشيخ الدكتور عبدالعزيز بن عبدالرحمن بن حسن آل ثاني اليوم السبت سعي الصناديق الانسانية بالمنظمة لان تكون لها مساهمة في مأسسة المشاريع والمبادرات الخيرية والمجتمعية بالدول العربية الاسلامية.

وقال الشيخ آل ثاني وهو رئيس المجلس الاسلامي للمؤسسات المانحة بالمنظمة "ان ذلك لن يتم الا من خلال المساهمة في تنمية البنى التحتية المعرفية لمؤسساتنا الخيرية والمجتمعية في المنطقة العربية عبر بناء شراكات مع المؤسسات المانحة والداعمة للاعمال الخيرية والمجتمعية" واذاف ان ذلك يأتي "بهدف الاستفادة من تجارب بعضنا البعض في مجال تبني مشروعات ومبادرات وفعاليات جادة تحدث اثرا ايجابيا في المستهدفين منها".

وذكر "في الحقيقة عندما نتحدث عن رغبتنا في مأسسة مبادراتنا الخيرية والمجتمعية فإن الامر يتطلب تبني استراتيجية مؤسسية شاملة من قبل مؤسساتنا المانحة والخيرية والمجتمعية حيث لم تعد المشاعر وحدها من تحكم قرار المانح".

واوضح ان الصناديق الانسانية لمنظمة التعاون الاسلامي تبنت مبادرة تأسيس المجلس الاسلامي للمؤسسات المانحة للعمل على دراسة الحاجات المجتمعية في الدول الاعضاء بمنظمة التعاون الاسلامي بأدوات علمية ومهنية وتحقيق رغبات المانح والتوافق مع اهداف المؤسسات الوسيطة او الخيرية والمجتمعية.

وعبر عن تمنياته ان يحقق المجلس ما تتطلع اليه المؤسسات الانسانية من مخرجات هادفة تنعكس ايجابيا على مسيرة المؤسسات الاسلامية المانحة والخيرية في الدول الاعضاء بمنظمة التعاون الاسلامي.

والمجلس الاسلامي للمؤسسات المانحة هو مبادرة غير ربحية تبنتها الصناديق الانسانية لمنظمة التعاون الاسلامي لتعزيز التكامل والتنسيق بين المؤسسات المانحة في الدول الاعضاء بالمنظمة في مجالات انشطتها واعمالها.

وبعد المجلس اول مؤسسة اسلامية تعنى بتقديم الدعم المهني والفني للمؤسسات المانحة في الدول الاعضاء لمنظمة التعاون الاسلامي عبر خدمة الاستشارات المتخصصة التي يقدمها خبراء الى جانب تنفيذ برامج تدريبية وتنفيذ دراسات معمقة والمساهمة في تصميم مبادرات ومشروعات تلبي الحاجات المجتمعية بأدوات وآليات علمية تتبعها دراسات لقياس اثر هذه المشروعات.

وشارك في الاجتماع شخصيات رفيعة المستوى من الدول الاعضاء بالمنظمة وعدد من قادة العمل الخيري والانساني من داخل قطر وخارجها. (النهاية) ن ن د / ب ش ر





سابعاً:

المطبوعات الخاصة للإجتماع التأسيسي
بالمجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة





المحتويات

الموضوع	الصفحة
الخبر الإيجابي للمؤسسات الخيرية، مبادرة تحققت	٧
في أمة وأرض	٩
في العالم الإسلامي	١١
في العالم الإسلامي	١٧
في العالم الإسلامي	١٣
في العالم الإسلامي	١٩
في العالم الإسلامي	٢٥
في العالم الإسلامي	٣٥
في العالم الإسلامي	٣٩
في العالم الإسلامي	٤١
في العالم الإسلامي	٤٥
في العالم الإسلامي	٤٩
في العالم الإسلامي	٥٥
في العالم الإسلامي	٥٧
في العالم الإسلامي	٥٩

الجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة.. مبادرة تحققت

عقد المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة اجتماعاً هاماً في مقره الجديد في مدينة دبي، حضره عدد من أعضاء المجلس وقيادات المؤسسات الخيرية، وذلك في إطار سلسلة من الاجتماعات التي تعقدتها المؤسسة منذ إنشائها في عام ٢٠١٤م. وقد حضر الاجتماع عدد من أعضاء المجلس وقيادات المؤسسات الخيرية، وذلك في إطار سلسلة من الاجتماعات التي تعقدتها المؤسسة منذ إنشائها في عام ٢٠١٤م.

وكانت الأجندة الرئيسية للجلسة هي مناقشة الوضع الحالي للمؤسسات الخيرية في دولة الإمارات العربية المتحدة، وذلك في إطار سلسلة من الاجتماعات التي تعقدتها المؤسسة منذ إنشائها في عام ٢٠١٤م. وقد حضر الاجتماع عدد من أعضاء المجلس وقيادات المؤسسات الخيرية، وذلك في إطار سلسلة من الاجتماعات التي تعقدتها المؤسسة منذ إنشائها في عام ٢٠١٤م.





ثامناً:

إحتفاءً وسعادة الشيخ الدكتور
عبد العزيز بن عبد الرحمن آل ثاني
بالمؤسسات والضيوف

إحتفاء سعادة الشيخ الدكتور عبد العزيز بن عبد الرحمن آل ثاني بالمؤسسات والضيوف



معالي الدكتور عبدالله المعتوق



معالي الشيخ دعيح بن خليفة آل خليفة



سعادة الدكتور وليد الوهيب



سعادة الدكتور طلال ابو غزاله



سعادة الدكتور منصور بن فتي



سعادة السيد سعيد حرسى



سعادة السيد خليفه الكواري



معالي السفير ناصر الزعابي



سعادة السيد عزت شاهين



سعادة السفير عطا المنان بخيت



سعادة السيد سلطان العسيري



سعادة الدكتور طلال ابو غزاله



سعادة الشيخة ميس بنت حمد آل ثاني



سعادة السيد عيسى المناعي



سعادة المهندس سعيد بن دخيل اليزيدي



سعادة السيد عبد الرحمن العقيل



سعادة السيد بندر الحازمي



سعادة المهندس مشاري الجويرة



سعادة البروفيسور يوسف عبد الخفار

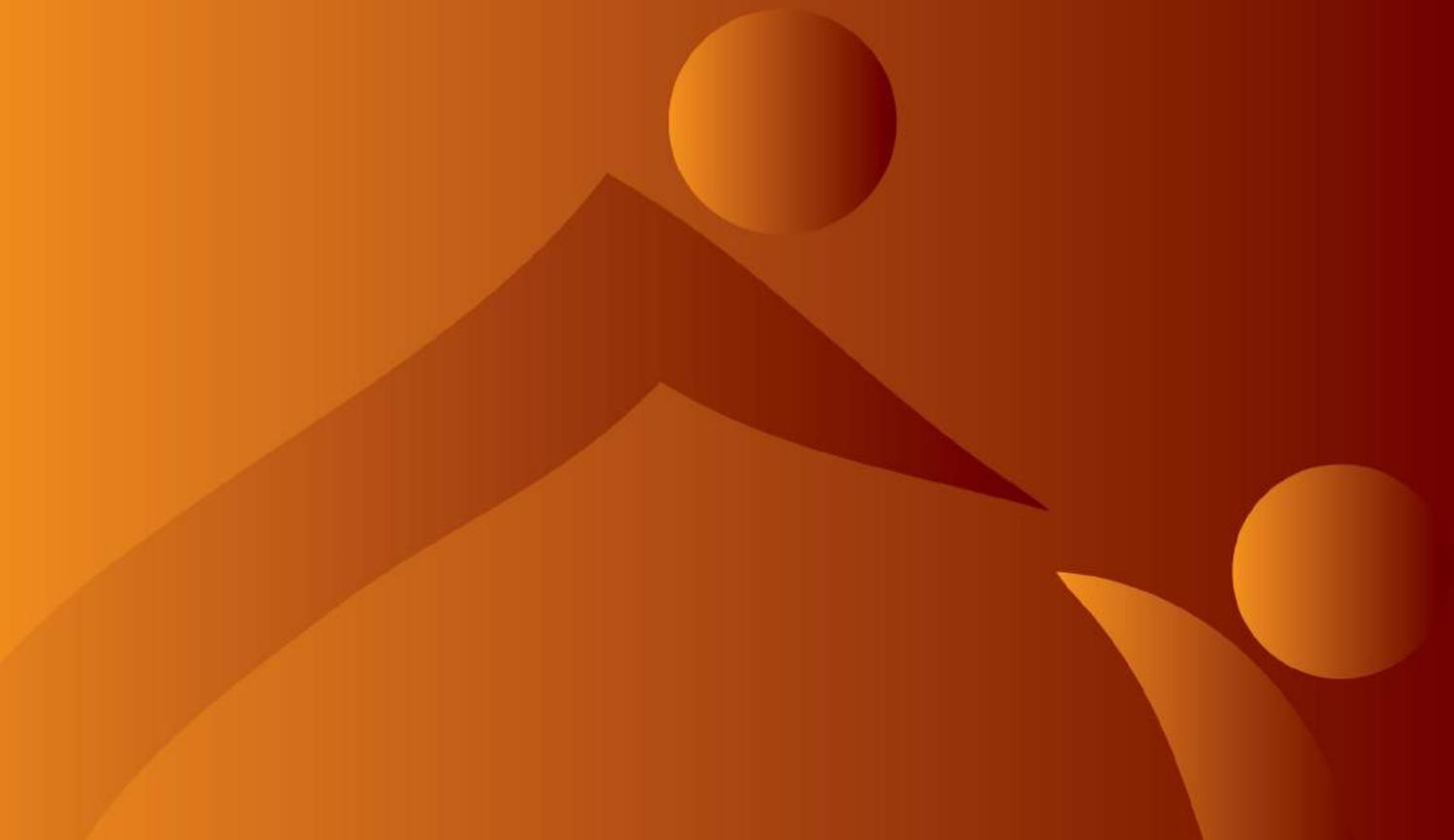


سعادة الدكتور ابراهيم الحيدري

المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة
Islamic Council for Grants Foundations



تاسعاً:
الأنشطة الرئيسة للمجلس
الإسلامي للمؤسسات المانحة



المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة
Islamic Council for Grants Foundations



OICHF
الصادق الإنسانية
لمنظمة التعاون الإسلامي
ORGANISATION OF ISLAMIC
COOPERATION HUMANITARIAN FUNDS



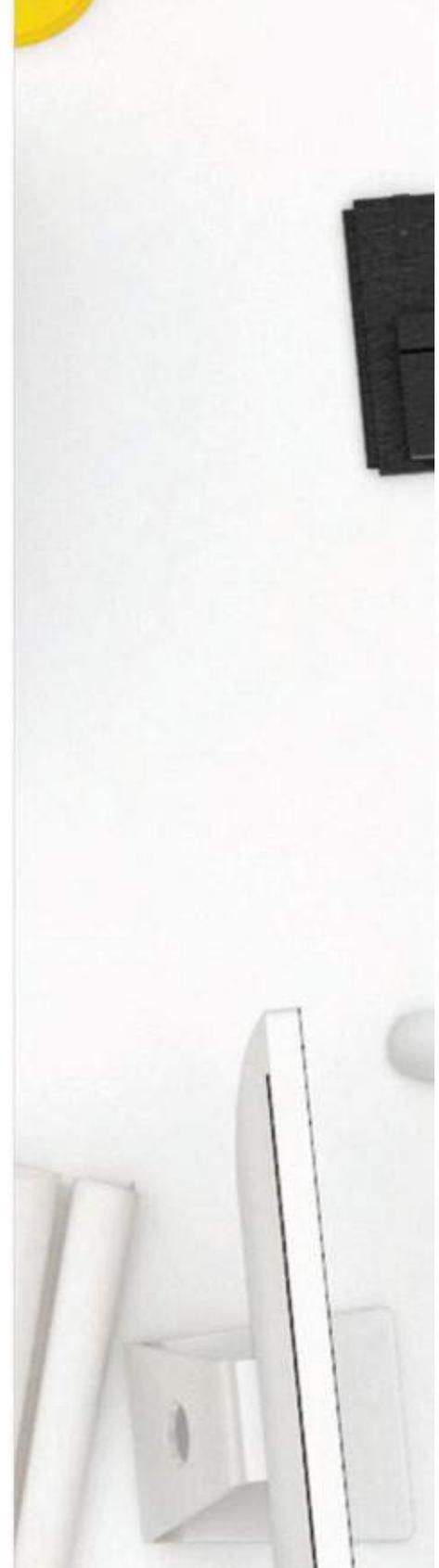
الأنشطة الرئيسية للمجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة





أولاً
برنامج بناء القدرات في
المؤسسات المانحة
بالدول الأعضاء لمنظمة التعاون
الإسلامي «إعداد»

دليل الخدمات التدريبية
والإستشارية للمؤسسات
المانحة
بالدول الأعضاء لمنظمة
التعاون الإسلامي





ماهية برنامج بناء القدرات في المؤسسات المانحة بالدول الأعضاء لمنظمة التعاون الإسلامي «إعداد»

- برنامج بناء القدرات في المؤسسات المانحة «إعداد» إحدى البرامج النوعية التي رعتها الصناديق الإنسانية لمنظمة التعاون الإسلامي.
- برنامج بناء القدرات في المؤسسات المانحة «إعداد» برنامج دولي غير ربحي، متخصص في توفير الدعم الفني والعلمي والإستشاري والتدريبي للمؤسسات المانحة بالدول الأعضاء لمنظمة التعاون الإسلامي، وذلك من خلال شراكات عالمية مهنية متميزة، بهدف تعزيز القدرات المؤسسية لهذه المؤسسات لتتحول تلك المؤسسات في عالمنا العربي والإسلامي إلى طاقات حقيقية تقوم بدورها المتوقع بكفاءة وجودة متميزتين.
- برنامج بناء القدرات في المؤسسات المانحة «إعداد» إحدى إنجازات الصناديق الإنسانية لمنظمة التعاون الإسلامي وإضافة جديدة في مجال التنمية الهادفة إلى تحسين أداء المؤسسات المانحة في العالمين العربي والإسلامي، عن طريق توفير سبل ومدخلات جديدة، ومبتكرة، بعيدة عن النمطية والتقليد، ومساعدتهم على تطوير قدراتهم الذاتية وتحقيق أهدافهم التنموية بمفهومها الشامل، وذلك من خلال المشاركة المجتمعية بأعلى درجات القدرة والكفاءة.
- برنامج بناء القدرات في المؤسسات المانحة «إعداد» يعمل على بلورة أهداف تساهم في عملية بناء مؤسسة محترفة ذات نظام، لها هوية ورسالة ونظم وآليات تبغي تحقيقها في مجتمعها المحلي واكتساب المهارات والخبرات اللازمة لتحقيق رسالة المؤسسة، وكذلك بناء علاقات تبادلية بين المؤسسة المانحة والمجتمع من جهة، ومع الأطراف الفاعلة في المجتمع الذي تخدمه المؤسسات المانحة من جهة أخرى، بالإضافة إلى بناء نظام للتعليم لدى المؤسسة المانحة يساعد على استخلاص الخبرات التي تمر بها أو يمر بها الآخرون والاحتفاظ بها.
- برنامج بناء القدرات في المؤسسات المانحة «إعداد» يعمل على أن يكون عمله احترافياً، وقيمه عالمية وإنسانية، ولذلك يسعى أن يحقق شراكات مهنية مع منظمات الأمم المتحدة ووكالاتها المتعددة، وكذلك المؤسسات المهنية التابعة لمنظمة التعاون الإسلامي، وجامعة الدول العربية، ومجلس التعاون الخليجي، إضافة إلى المؤسسات الأكاديمية والتدريبية والمهنية المعتمدة.

رؤية البرنامج

نحو تنمية وتفعيل المؤسسات المانحة وتطوير برامجها وفقاً للمعايير الدولية.

رسالة البرنامج

نحن نعمل على تطوير كفاءة وفاعلية المؤسسات المانحة كشريك أساسي في عملية التنمية في عالمنا المحلي والإقليمي، والعربي والإسلامي، من خلال تقديم خدمات: تدريبية نوعية، واستشارات مهنية، ودراسات ميدانية، وتقنية معلوماتية، وشراكة دولية.

أهداف البرنامج

- 1- العمل على المساهمة في بناء القدرات المؤسسية للمؤسسات المانحة وفق رؤية احترافية.
- 2- المساهمة في بناء القدرات البشرية للمؤسسات المانحة من خلال برامج تدريبية حديثة ومعتمدة، وكذلك توفير البرامج الإثرائية اللازمة لتوفير بيئات عمل وفق نظريات التعلم الحديث.
- 3- تبني انشاء شبكة معلوماتية عربية معرفية، ومتخصصة في مجال عمل المؤسسات المانحة تساهم في توفير البحوث اللازمة، ومصادر المعرفة المتعددة وفق أحدث تطبيقات تكنولوجيا المعلومات.
- 4- السعي لتأسيس مكونات متخصصة لتطوير أعمال وبرامج وخدمات المؤسسات المانحة من خلال الاعتماد على بحوث علمية، وكوادر بشرية مؤهلة، ونظريات إدارة الإبداع والمعرفة والبناء المؤسسي.
- 5- التشجيع على تكوين روابط إقليمية للمؤسسات المانحة بهدف تبادل الخبرات والمعلومات وتنفيذ برامج ومشاريع تنموية مشتركة بينها.
- 6- الحرص على تقديم الدعم الفني للمؤسسات المانحة في الدول الأعضاء لمنظمة التعاون الإسلامي لتأخذ دورها الفاعل والمهني في برامج التنمية المختلفة.



الخدمات التدريبية للمؤسسات المانحة المقدمة من

برنامج بناء القدرات في المؤسسات المانحة «إعداد»

يوفر برنامج بناء القدرات في المؤسسات المانحة «إعداد» للمؤسسات المانحة، البرامج التدريبية المختلفة والمعدة من قبل خبراء التدريب الرئيسيين، بحيث تزود هذه الدورات المشاركين بالمهارات المطلوبة للبقاء في المقدمة في عالم تسوده المنافسة. إن أسلوبنا يجعلنا متميزين من حيث نوعية المدربين والخبراء بالإضافة إلى نوعية الدورات التدريبية وانسجامها مع الواقع للانطلاق إلى المأمول. أما منهجية التدريب فتشمل دمج الناحية النظرية بالعملية وتتضمن :

حالات عملية.

أمثلة حديثة من واقع العمل.

تمارين باستخدام الحاسوب ولعب الأدوار.

فرق عمل وجلسات عملية لدعم الأبعاد النظرية.



خبراء التدريب لدينا والقائمون بعملية التدريب الميدانية يمتلكون
خبرة مميزة في الحقول المعنية بمجالات المؤسسات المانحة ومنها:

- ✓ إدارة المؤسسات المانحة.
- ✓ التنمية الاجتماعية والاقتصادية للمؤسسات المانحة.
- ✓ الإدارة المالية للمؤسسات المانحة.
- ✓ الإعلام الاجتماعي للمؤسسات المانحة.
- ✓ الجودة والتميز في المؤسسات المانحة.
- ✓ قوانين وتشريعات ذات الصلة بالمؤسسات المانحة.
- ✓ نظم معلومات المؤسسات المانحة.
- ✓ التخطيط الاستراتيجي للمؤسسات المانحة.
- ✓ إعداد الموارد البشرية للمؤسسات المانحة.
- ✓ تقييم الأداء المؤسسي للمؤسسات المانحة.



أهداف الخدمات التدريبية التي يقدمها برنامج بناء القدرات في المؤسسات المانحة «إعداد»

- المساهمة في إعداد كوادر قادرة على المنافسة لإثبات كفاءتها في مجالات عمل المؤسسات المانحة.
- التعاون مع المؤسسات الدولية والإقليمية والمحلية في مجال التدريب المتخصص في عمل المؤسسات المانحة.
- المساهمة في إشاعة ثقافة التدريب في المؤسسات المانحة وتشجيع الاستثمار في الموارد البشرية.
- دعم ورعاية برامج التطوير الذاتي من خلال تعزيز مفهوم التدريب الإلكتروني وتطبيقاته بالمؤسسات المانحة.
- التطوير المستمر للبرامج التدريبية المتخصصة بمجالات عمل المؤسسات المانحة وعقد المنتديات والمؤتمرات النوعية.
- التركيز على الشهادات المهنية والبرامج التدريبية المؤهلة لها.
- تعريب وتطوير البرامج التدريبية المهمة للعاملين في المؤسسات المانحة.
- الحرص على التكامل بين التعليم والتدريب.
- دعم وتشجيع البحوث والدراسات العلمية المتعلقة بالتدريب بمجالات عمل المؤسسات المانحة.
- تفعيل الاستشارات التدريبية في مجال عمل المؤسسات المانحة.



أنواع البرامج التدريبية التي يقدمها
برنامج بناء القدرات في المؤسسات
المانحة «إعداد»



أولاً: البرامج (التعاقدية)

هي البرامج التدريبية التي يتم تنفيذها لصالح مؤسسة مانحة ما، حيث تصمم بحسب طلب الجهات المستفيدة أو استناداً إلى نتائج دراسة الاحتياجات التدريبية، والتي يتم بموجبها تشخيص الاحتياجات التدريبية وتنفيذها بما يتوافق مع خصوصيات وطبيعة عمل الجهة المستفيدة. وتنفذ هذه البرامج حسب شروط التعاقد بين برنامج بناء القدرات في المؤسسات المانحة «إعداد» والجهة المستفيدة، وتتضمن محتوى كل برنامج، وعدد الساعات، والأيام التدريبية، ومكان، وتوقيت التنفيذ، ولغة البرنامج ورسوم التدريب وغير ذلك من خصوصيات كل عقد.

مميزات البرامج (التعاقدية)

- ١- تركز هذه البرامج على التطبيقات العملية ذات الصلة الأوثق مع خصوصيات عمل الجهة المستفيدة.
- ٢- تصمم هذه البرامج بناء على الإحتياجات التدريبية الفعلية للجهة المستفيدة.
- ٣- توفر على الجهة المستفيدة الجهود والنفقات حيث يمكن تنفيذ هذه البرامج دون الحاجة إلى إيقاف العمل أو تعطله.

ثانياً: شهادات مهنية

تتمتع الصناديق الإنسانية لمنظمة التعاون الإسلامي بالعلاقات المهنية والأكاديمية الواسعة على المستوى الدولي والتي تجسد مدى حضوره الدولي والإقليمي. وحرص الصناديق الإنسانية على تسخير هذه العلاقات للنهوض بمستوى الموارد البشرية في قطاع المؤسسات المانحة. ولما برزت الشهادات المهنية الدولية المعتمدة كأدوات تأهيلية تمنح حاملها خصائص تميزهم عن غيرهم، سارعت الصناديق الإنسانية إلى إقامة اتفاقيات مع كبريات المؤسسات العلمية والمهنية المتخصصة بحيث حصلت على حق التمثيل الإقليمي في عقد الامتحانات والتنفيذ الحصري للبرامج التدريبية المؤهلة للجلوس إليها.

تتفد الصناديق الإنسانية عدداً من البرامج التدريبية المهنية والمعتمدة دولياً بالتعاون مع عدد من المنظمات والمؤسسات والأكاديميات والجامعات المتخصصة، ومكونة من ٢٥ ساعة تدريبية، وهي:

الرقم	عنوان البرنامج	عدد الساعات التدريبية
C001	شهادة ممارس معتمد في مجال المؤسسات المانحة	٢٥ ساعة
C002	شهادة المدير المحترف في مجال المؤسسات المانحة	٢٥ ساعة
C003	شهادة المستشار الاقتصادي التنموي في مجال المؤسسات المانحة	٢٥ ساعة
C004	شهادة أخصائي معتمد في مجال المؤسسات المانحة	٢٥ ساعة
C005	شهادة المدير المالي للمؤسسات المانحة	٢٥ ساعة
C006	شهادة أخصائي إعلامي في المؤسسات المانحة	٢٥ ساعة
C007	شهادة مراقب جودة الأداء في المؤسسات المانحة	٢٥ ساعة
C008	شهادة مدير برامج وأنشطة في المؤسسات المانحة	٢٥ ساعة
C009	شهادة مدرب محترف في مجال المؤسسات المانحة	٢٥ ساعة
C010	شهادة أخصائي تسويق في المؤسسات المانحة	٢٥ ساعة
C011	شهادة أخصائي تنمية وتأهيل مؤسسي في المؤسسات المانحة	٢٥ ساعة

ثالثاً: الدبلومات المهنية

عملت الصناديق الإنسانية لمنظمة التعاون الإسلامي على تطوير تركيبة من البرامج التدريبية بحيث غدت كل مجموعة من البرامج المتجانسة والمتراطة تؤدي إلى شهادة الدبلوم المهني في تخصص معين وهي تشتمل على (٢٧) تخصص من شأنها تخطيط المسار الوظيفي (المهني) للعاملين في المؤسسات المانحة، الرسمية منها والخاصة، والأهلية، بهدف ضمان الجودة والاستفادة من الخبرات الموجودة في المؤسسات الدولية المتخصصة، حيث تعمل الصناديق الإنسانية باستمرار على اعتماد برامجها التدريبية من قبل تلك المؤسسات الدولية المعتمدة.

أهداف الدبلومات المهنية

- تخطيط المسار المهني أو الوظيفي (Career Planning) للمشاركين.
- تعميق خبرات ومهارات المشاركين.
- ضمان أعلى نسبة من العائد من الاستثمار في التدريب.
- النهوض بنشاط التدريب بشكل عام.

رابعاً: برامج التعليم عبر الإنترنت

توفر الصناديق الإنسانية لمنظمة التعاون الإسلامي، التدريب عبر الإنترنت، بقسميه العربي والإنجليزي، بحيث يحصل المشاركون فيها على شهادات مهنية، إضافة إلى احتساب تلك البرامج في الدبلومات المهنية.

مزايا التعلم الإلكتروني:

- المادة التدريبية للبرامج معتمدة من قبل خبراء دوليين.
- البرامج التدريبية مصممة لتنمية مهارات دقيقة في مجالات المؤسسات المانحة.
- يحصل المشاركون في هذا النوع من البرامج على شهادة مشتركة من الأكاديمية الإسلامية للعمل الإنساني، وكذلك الأكاديمية المهنية الدولية.
- المشاركون الذي ينهي بنجاح عدد ساعات تدريبية معينة من تلك البرامج يحصل على شهادة دبلوم مهني في اختصاص البرامج التي أنهاها.
- يسمح بالحصول على المادة التدريبية طيلة ساعات اليوم وطيلة أيام الأسبوع
- يقلل من:
 - تكاليف التنقل
 - وقت التدريب
 - يسمح لكافة أعضاء المؤسسة المانحة من الحصول عليه • يقدم وسائل لقياس التطور

خامساً : برامج بإشراف خبير محاضر

• برامج التعلم الذاتي

هي برامج مصممة لإنهاؤها بيوم أو يومين من قبل المشاركين. وعدد الساعات المخصصة لكل منها يتراوح ما بين ٢ - ٨ ساعات تدريبية. وقد جمعت كل مجموعة متجانسة من تلك البرامج في إطار واحد بحيث يحصل المشارك في ٢٥ ساعة تدريبية من كل مجموعة على شهادة مهنية في موضوع معين في مجال المؤسسات المانحة. وهذه الشهادات تمت معادلتها وإدراجها ضمن إطار الدبلومات المهنية المشتركة.

ومن مزايا التدريب الذاتي المستند إلى الإنترنت ما يلي :

- غير محدد بتوقيت.
- قصير الأجل ولا يستنزف الوقت.
- يركز على مهارة دقيقة في مجال معين.
- يمنح المشارك الحرية الشخصية في اختيار المكان الملائم للتدريب.

ومن أهم المزايا لبرامج التعلم الذاتي :

إمكانية حصول المؤسسات المانحة على ترخيص فرعي لتدريب الموظفين على مجموعة منتقاة من تلك البرامج بما يتناسب مع الاحتياجات الخاصة بكل مؤسسة، وبذلك تضمن المؤسسات توفير الوقت والنفقات التي من الممكن استنزافها في حال إشراك المتدربين في برامج تدريبية تقليدية.

سادساً : الدورات قصيرة الأمد

تقدم الصناديق الإنسانية لمنظمة التعاون الإسلامي، وضمن برنامج «إعداد» دورات تدريبية قصيرة الأمد (٣ أيام تدريبية) للمؤسسات والقطاعات ذات الصلة بالمؤسسات المانحة، إما تشاركية أو تعاقدية. وتحتوي قاعدة بيانات الدورات للمؤسسات المانحة على أكثر من مائة دورة تدريبية.



خدمات الاستشارات للمؤسسات
المانحة المقدمة ضمن
برنامج بناء القدرات في
المؤسسات المانحة «إعداد»

يسعى البرنامج إلى تقديم العديد من الخدمات لصالح المؤسسات والقطاعات ذات الصلة بالمؤسسات المانحة في الدول الأعضاء لمنظمة التعاون الإسلامي، وفي عموم العالمين العربي والإسلامي، من خلال تبنيه العديد من البرامج والمبادرات المهنية.

يقدم برنامج «إعداد» خدماته إلى قاعدة عملائه ضمن أربعة مراحل هي:

- المسح الميداني لأوضاع المؤسسة المانحة طالبة الإستشارة وتقديم تقرير بهذا الصدد
- التعاقد، متضمناً مجالات الإستشارة، والجدولة الزمنية، والخبرات المطلوبة. وذلك على أساس التعاون مع فريق عمل مساند ترشحه الجهة المستفيدة لكي يتعاون مع الخبراء ويتدرب على تنفيذ المهمة الإستشارية
- تنفيذ المهمة الإستشارية بموجب العقد
- الإشراف على التنفيذ والتدريب حسب الاتفاق

كما يلعب برنامج «إعداد» دوره في تكوين الأعراف المهنية ومعايير وأخلاقيات العمل الخاصة بالخدمات الإستشارية لجميع الأطراف بالإضافة إلى كونه يشكل دار الخبرة الإسلامية الذي بإمكانه التعاقد مباشرة، كما يتعاون برنامج «إعداد» مع شبكة واسعة من المؤسسات والشركات والمكاتب الاستشارية في العالم عبر اتفاقيات وائتلافات مع الحفاظ على تكامل تنفيذ المهمات الاستشارية.



أولاً:
خدمات الإستشارات

يقدم البرنامج خدمات استشارية متخصصة من خلال البرامج التالية :

١- برنامج تعزيز القدرات المؤسسية للمؤسسات المانحة

يقدم البرنامج خدمات استشارية للمؤسسات، بهدف رفع قدراتها المؤسسية، المبنية على أحدث نظم الإدارة، وتقنية المعلومات، والعمل على إحداث نقلة نوعية في أدائها لتصبح مؤسسة احترافية ومهنية.

٢- برنامج الخدمات الإلكترونية ونظم المعلومات الشاملة للمؤسسات المانحة

يقدم البرنامج خدمات الدعم الإلكتروني، بهدف مساعدة المؤسسات على أتممة عملياتها وخدماتها وأنشطتها، لمواكبة التطور التكنولوجي والمعلوماتي الذي يشهده عالم المؤسسات المهنية.

٣- برنامج تقييم الأداء المؤسسي للمؤسسات المانحة

يتبنى البرنامج توفير خدمات تقييم الأداء المؤسسي من خلال الإستعانة بمقاييس دولية، لتحديد وتحليل الفجوات في الأداء المؤسسي للمؤسسات، واقتراح التوصيات لمعالجتها والتعامل معها بحرفية ومهنية.

٤- برنامج الحكم الصالح والإدارة الرشيدة وتطبيقاتها في المؤسسات المانحة

يتبنى البرنامج مبادرة أممية في تقييم أداء وخدمات المؤسسات، وفق المعايير الدولية التي تبنتها منظمة الأمم المتحدة ووكالاتها بشأن الحكم الصالح والإدارة الرشيدة ومستلزماتها.

٥- برنامج خدمات الإستشارات القانونية ذات الصلة بالمؤسسات المانحة

يوفر البرنامج خدمات الإستشارات القانونية في مجال تأسيس المؤسسات، إضافة إلى استشارات مراجعة العقود والإتفاقيات مع المنظمات المحلية والدولية.

٦- البرنامج الشامل لإستشارات الموارد البشرية بالمؤسسات المانحة

يوفر البرنامج خدمات شاملة ومتنوعة في مجال استشارات الموارد البشرية، مما يساهم بالتهوض بالمؤسسات المانحة وتحولها إلى منظمات مؤسسية احترافية بمعايير دولية.

ثانياً: خدمات استشارية في مجال تنمية الموارد البشرية

يقدم برنامج «إعداد» العديد من الخدمات الاستشارية في مجال تنمية الموارد البشرية للمؤسسات المانحة، وذلك وفقاً للتفاصيل التالية:

١. تحليل الاحتياجات التدريبية:

يقوم خبراء البرنامج بدراسة الاحتياجات التدريبية لجميع العاملين والمتطوعين بالمؤسسات المانحة، وبما يتوافق مع رؤية ورسالة وأهداف المؤسسة وعطفاً على ذلك يتم إعداد برنامج تطوير مهني لكل فرد في المؤسسات المانحة المستهدفة من الخدمة.

٢. تطوير نظام لتقييم أداء العاملين:

يقوم خبراء البرنامج بأقتراح نظام ومقياس عالمي لتقييم أداء العاملين للمؤسسات المانحة، وتطويره بهدف ضمان مناسبته لتقييم المؤسسات وبيئة العمل فيها.

٣. تطوير نظام الإحلال والتبادل الوظيفي:

يقوم خبراء البرنامج بوضع خطة إحلال وتبادل وظيفي في حالة توقع وجود شواغر وظيفية للعديد من المناصب القيادية أو الأكثر أهمية بالمؤسسات المانحة.

٤. تحديد الأهداف الوظيفية للعاملين:

يقوم خبراء البرنامج بمساعدة العاملين بالمؤسسات المانحة بتحديد أهدافهم الوظيفية المتوافقة مع أهداف المؤسسة وخططها الإستراتيجية والتنفيذية.

٥. بناء الهياكل الإداري للمؤسسات المانحة والتوصيف الوظيفي:

اعتماد نظام عالمي لتطوير الهيكل الإداري للمؤسسات المانحة، وكذلك تطوير الوصف الوظيفي للعاملين للمؤسسات، وبما يتوافق مع أهدافها.

٦. تطوير نظام شامل لشؤون الأفراد

يقوم خبراء البرنامج بتطوير نظام شامل لشؤون الأفراد بالمؤسسات المانحة، يشمل نظام الحوافز والترقي، والإجازات، والأجور والمكافآت، والإمتيازات، وعلاقات الموظفين، وعقود العاملين وفق قانون العمل في كل قطر الخ.

٧. خطة تطوير مسار مهني للعاملين:

تطوير خطة تدريبية فردية لكل عامل بالمؤسسات المانحة، وبما يحقق تطوير مهني فاعل، ومتوافقاً مع أهداف المؤسسات.

٨. تطوير نظام للاختيار والتوظيف :

٩. وضع نظام يساعد المؤسسات على اختيار وتعيين المتقدمين للعمل بها أستاذًا لمعايير مهنية وقيمة.

١٠. تطوير نظام حاسوبي لإدارة الموارد البشرية :

يقدم البرنامج خدمة أتمتة وميكنة جميع عمليات الموارد البشرية بالمؤسسات المانحة من خلال تصميم برنامج حاسوبي يحقق أغراض المؤسسات في مجال الموارد البشرية.

١١. إعداد دليل سياسات وقواعد الموارد البشرية :

يقوم البرنامج بإعداد دليل شامل للسياسات والقواعد ذات الصلة بالموارد البشرية بالمؤسسات المانحة، ويشمل كذلك اللوائح الداخلية، والدليل التنفيذي لممارسات الموارد البشرية بالمؤسسات.

١٢. إعداد خطة تدريبية شاملة لصناعة الرموز بالمؤسسات المانحة :

يقوم خبراء البرنامج بإعداد برنامج تدريبي شامل لصناعة الرموز المجتمعية، يشمل دورات تدريبية، وتطبيقات عملية، وقراءة إثرائية.

١٣. تطوير الموارد البشرية باستخدام نظام بطاقة الأداء المتوازن

يقوم خبراء البرنامج بمساعدة المؤسسات المانحة بتطوير نظام مواردها البشرية باستخدام بطاقة الأداء المتوازن (Balance Score Card).

١٤. تخطيط القوى العاملة :

يقوم خبراء البرنامج بمساعدة المؤسسات المانحة على تخطيط احتياجاتها من القوى العاملة الحالية والمستقبلية وفق معايير مهنية.

١٥ - دليل الجدارات الوظيفية :

يقوم خبراء البرنامج بإعداد دليل تفصيلي للجدارات الوظيفية، شاملة جميع متطلبات شغل الوظيفة بالمؤسسات المانحة، والتي يمكن الإستفادة منها بعد ذلك لتحديد الإحتياجات التدريبية لكل عامل، بعد تحليل الفجوة بين متطلبات الوظيفة والواقع التأهيلي والجداري للعامل.

ثانياً، جائزة المؤسسات المانحة المتميزة في الدول الأعضاء بمنظمة التعاون الإسلامي «مانح»

هي جائزة سنوية موجهة للمؤسسات المانحة، بهدف تحفيزها نحو التوجه لمأسسة أعمالها وأنشطتها، إضافة إلى دورها المأمول في دعم المؤسسات الخيرية والاجتماعية، والمؤسسات الوسيطة التي تقدم خدمات مساندة فنية لمأسسة المبادرات الاجتماعية والخيرية، في ظل عصر ومتطلب مهني يستلزم التحول إلى إدارة عملياتنا وأنشطتنا وخدماتنا الخيرية والاجتماعية بمعايير عالمية.



ثالثاً: تنظيم مؤتمر سنوي حول أفضل الممارسات في مجال المؤسسات المانحة المتميزة

تنظيم مؤتمر سنوي للمؤسسات المانحة، يشرف عليه خبراء ومتخصصون في مجالات إدارة المؤسسات المانحة والعمل الخيري والمجتمعي .



رابعاً: الإشراف على المركز الإسلامي الذكي للمبادرات المجتمعية

- إحدى المبادرات التي تم تدشينها بمناسبة انعقاد مؤتمر المؤسسات العربية المانحة غير الحكومية في الدول العربية ٢٠١٥م، بالشراكة من منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية (اليونيدو) بمملكة البحرين.
- يتبع المركز الإسلامي الرقمي للمبادرات المجتمعية إدارياً المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة.
- تهدف الصناديق الإنسانية لمنظمة التعاون الإسلامي من اطلاق هذه المبادرة إلى توفير منصة مهنية رقمية للتواصل بين أصحاب العلاقة في مجالات عمل المؤسسات المانحة ، وهم على النحو الآتي:
 - أ. مؤسسات مانحة.
 - ب. مؤسسات خيرية ومجتمعية.
 - ج. مؤسسات وسيطة، من مقدمي الخدمات التدريبية والاستشارية والبحثية في مجالات عمل المؤسسات المانحة.
 - د. أصحاب مبادرات خيرية ومجتمعية من المهتمين والخبراء والمتخصصين.



خامساً: معيار تقييم جودة الأداء في المؤسسات المانحة

تبنت الصناديق الإنسانية لمنظمة التعاون الإسلامي معياراً مهنيًا لتقييم جودة الأداء المؤسسي في المنظمات المانحة.



سادساً: الدراسات والبحوث في مجالات المنح

سيعمل المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة على تنفيذ دراسات وأبحاث متخصصة في مجالات المنح، بهدف رفع كفاءة أداء تلك المؤسسات، والتعرف على أفضل الممارسات الإدارية والفنية في مجالات عمل المؤسسات المانحة.



سابعاً: تعزيز الشراكات المهنية في المؤسسات المانحة

يعمل المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة على تشجيع الشراكات المهنية بين المؤسسات المانحة التي تحظى بعضويته.

ثامناً: مؤتمرات المانحين

سيقوم المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة بتنظيم مؤتمرات للمؤسسات المانحة (حكومية، خاصة، أهلية) لدعم قضايا ذات الصلة بأنشطة الصناديق الإنسانية لمنظمة التعاون الإسلامي.



عاشراً:

لقطات مصورة من الاجتماع التأسيسي
للمجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة



لقطات مصورة من الاجتماع التأسيسي للمجلس الإسلامي





تواصل أعضاء المجلس التأسيسي للمؤسسات المانحة

الاسم	المؤسسة	المسمى الوظيفي	الايملات
سعادة السفير عطا المنان بخيت	منظمة الدعوة الإسلامية	مساعد الأمين العام	oicbakhit@gmail.com
سعادة المهندس مشاري الجويرة	مؤسسة علي بن إبراهيم صالح المدعو علي الخيرية لخدمة المجتمع	المدير التنفيذي	aljowerahmf@almajdouie.com
سعادة الدكتور وليد الوهيب	صندوق التضامن الإسلامي للتنمية البنك الاسلامي للتنمية	المدير العام	walwohaib@isdb.org
سعادة الدكتور منصور بن فتيه	البنك الإسلامي للتنمية	مستشار الرئيس	mfeten@isdb.org
سعادة الدكتور طلال ابو غزاله	مجموعة طلال أبو غزالة الدولية	الرئيس والمؤسس	mkhalafawi@tagorg.com
سعادة الدكتور ابراهيم الحيدري	وزارة العمل والتنمية الإجتماعية المملكة العربية السعودية	مستشار معالي وزير العمل والتنمية الإجتماعية	ceo@norahfoundation.org
سعادة السيد عبد الرحمن العقيل	أوقاف الشيخ محمد بن عبد العزيز الراجحي	الرئيس التنفيذي	aboasim@yahoo.com
سعادة المهندس سعيد بن دخيل البيزدي	أوقاف نورة الملاحه	المدير العام	info@norahfoundation.org
سعادة البروفيسور يوسف عبد الغفار	الشبكة الإقليمية للمسؤولية المجتمعية	رئيس مجلس الإدارة	president@ku.edu.bh
سعادة السيد عزت شاهين	عضو مجلس الإدارة هيئة الإغاثة الإنسانية IHH	نائب الرئيس	izzetsahin@ihh.org.tr
معالي الشيخ دعيج بن خليفة آل خليفة	المؤسسة الوطنية لخدمات المعوقين	الرئيس	duaijkk@gmail.com
معالي السفير ناصر الزعابي	صندوق التضامن الإسلامي	رئيس المجلس الدائم	oic_isf@hotmail.com, nasserzaabi@hotmail.com
سعادة السيد سعيد حرسه	مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية «أوتشا» الأمم المتحدة	رئيس مكتب اتصال الخليج	hersis@un.org
معالي الدكتور عبدالله المعتوق	الهيئة الخيرية الإسلامية العالمية	الرئيس	q8salem@yahoo.com
سعادة السيد بندر الحازمي	مؤسسة عبدالعزيز و محمد العجيمه وعائلتهما الخيرية	الأمين العام	bander@hazmi.com.sa
سعادة السيد عيسه المناعي	مؤسسة أيادي الخير نحو آسيا «روتا»	المدير التنفيذي	sdhami@qf.org.qa
سعادة السيد خليفه الكواري	صندوق قطر للتنمية	المدير العام	n.sayed@qatarfund.org.qa
سعادة الدكتور علي آل ابراهيم	الصناديق الانسانية بمنظمة التعاون الاسلامي	المدير التنفيذي	One_to_one2004@yahoo.com



للتواصل مع المجلس الإسلامي للمؤسسات المانحة



أ. عبدالله محمد الكوهجي

المدير التنفيذي

الهاتف : 00974 33305278

00973 39223225

Email: isgf@oichf.com

info@oichf.com

www.oichf.org

وختاماً نسأل الله أن تجدون
في هذا المجلس ما
تتطلعون إليه من مخرجات
هادفة تنعكس بإيجابية
على مسيرة مؤسساتنا
المانحة والخيرية في الدول
الأعضاء بمنظمة التعاون
الإسلامي فعلى بركة الله
نسير والتوفيق نرتجي